

108 年臺鐵員工性別統計分析

壹、前言

臺鐵屬勞力及技術密集型的產業，自成立以來，皆以具技術、維修等專業技能及體力負荷較大之男性為主，女性大多參與人事、主計及行政部門工作。因應性別主流化潮流下，臺鐵為落實性別工作平等法，97 年後舉辦之鐵路特考全面取消性別報考資格限制，使女性員工有機會擔任技術、維修等專業技能工作，並在 100 年首次出現女性列車駕駛員，為臺鐵推動性別平等重要里程碑之一。以下就各類別依近幾年趨勢綜合分析。

貳、員工性別結構變動概況

一、男女人數差異有縮小趨勢

臺鐵員工結構以男性為主，女性員工不及 2 成。截至 108 年底員工人數為 1 萬 5,451 人，其中男性為 1 萬 2,630 人(81.7%)，女性為 2,821 人(18.3%)，性別比率(男/女)由 104 年底之 5.3 降為 4.5，即男性人數為女性之 4.5 倍，顯示臺鐵員工性別結構差異已逐年縮小。

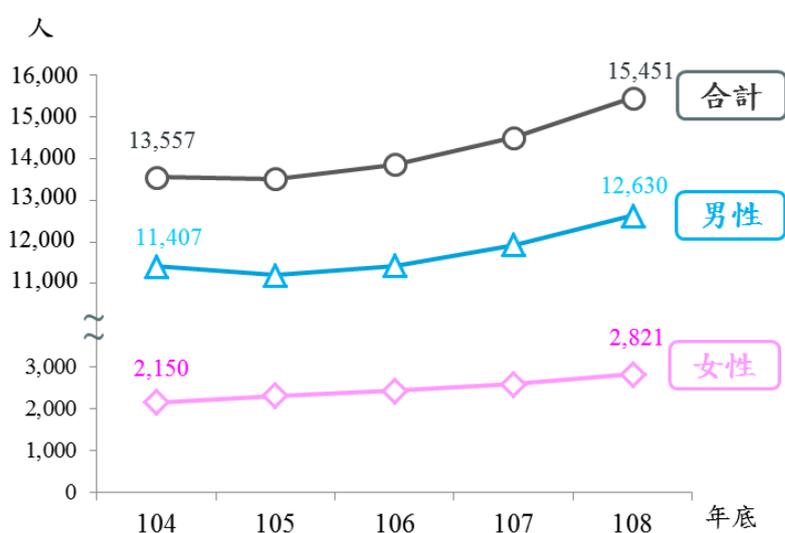


圖 1、臺鐵員工性別人數

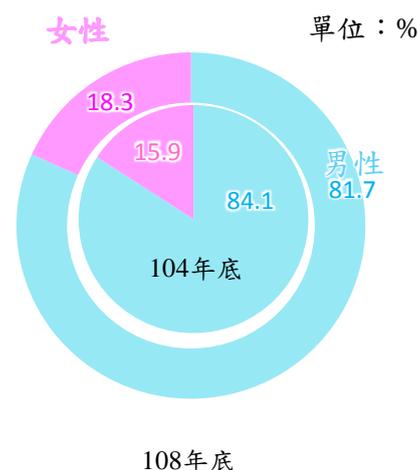


圖 2、臺鐵員工性別結構

資料來源：交通部臺灣鐵路管理局「臺灣鐵路統計年報」，以下皆同。

二、男性員工平均年齡 43.5 歲較女性 39.2 歲為高

近年來受鐵路特考新進(平均年齡約 30 歲)之影響，臺鐵員工平均年齡呈逐年遞減趨勢，108 年底為 42.7 歲，較 104 年底之 45.2 歲下降 2.5 歲。就性別觀之，108 年底男、女員工平均年齡為 43.5 歲及 39.2 歲，分別較 104 年底下降 2.6 歲及 0.4 歲。

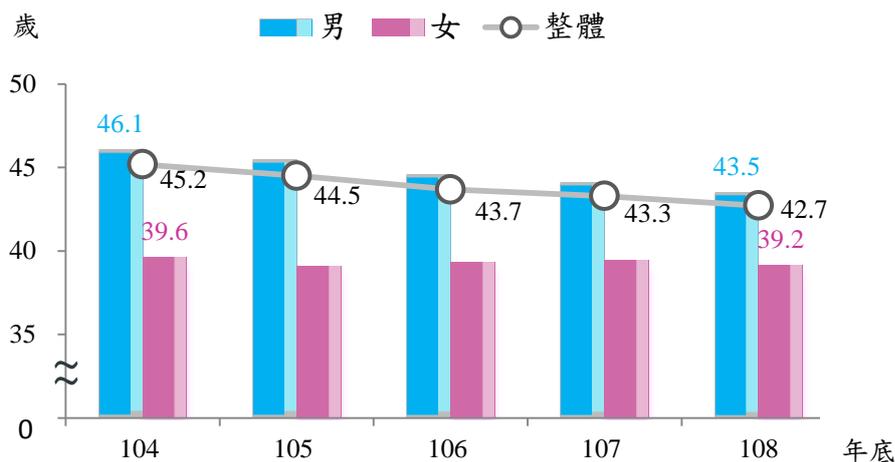


圖 3、臺鐵員工平均年齡

108 年底男性員工以 50-未滿 60 歲 3,468 人(27.5%)最多，30-未滿 40 歲 3,401 人(26.9%)次之，40-未滿 50 歲 2,917 人(23.1%)再次之。女性員工以 30-未滿 40 歲 1,056 人最多(37.4%)，40-未滿 50 歲 742 人(26.3%)次之，未滿 30 歲 537 人(19.0%)再次之。

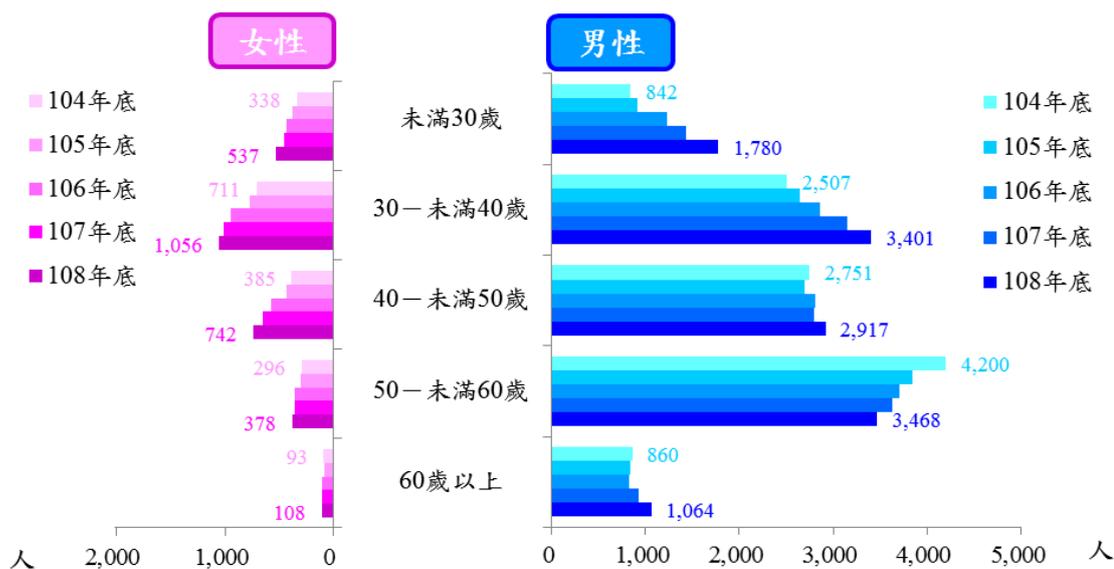


圖 4、臺鐵員工各年齡層人數

三、臺鐵員工教育程度明顯提升

依近 5 年趨勢分析，員工具大專以上教育程度人數逐年增加，由 104 年底 8,122 人逐年遞增至 108 年底 11,346 人，其中碩博士為 1,125 人，較 104 年底增加 299 人，平均年增率達 8.0%；大專教育程度者為 10,221 人(66.2%)最多，較 104 年底增加 2,925 人，平均年增率 8.8%。整體而言，臺鐵員工之教育程度明顯提升。

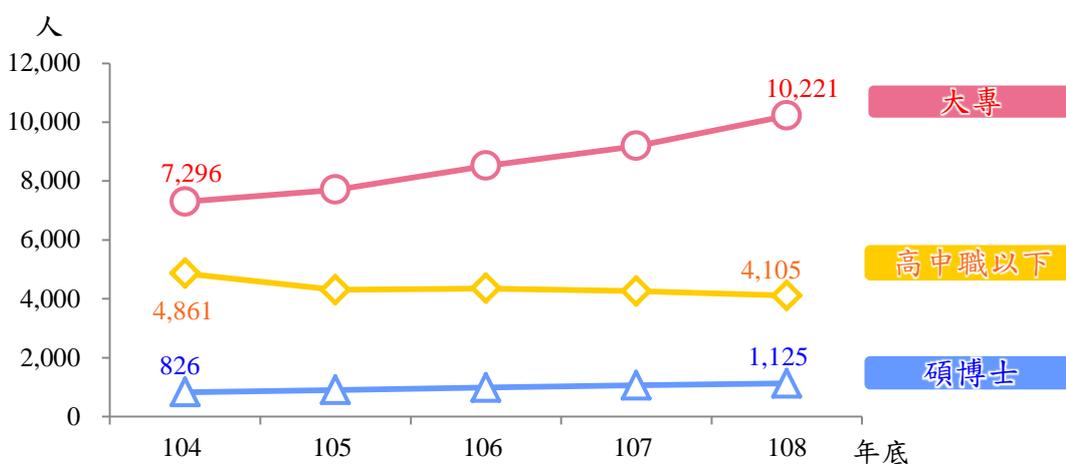


圖 5、臺鐵員工教育程度

性別方面，臺鐵男性及女性員工具碩博士比率，108 年底為 7.2%及 7.5%，分別較 104 年底增加 1.0 及 0.1 個百分點；高中職以下程度者逐漸減少，108 年底男性及女性員工比率為 28.7%及 17.1%，分別較 104 年底減少 11.9 及 1.1 個百分點。

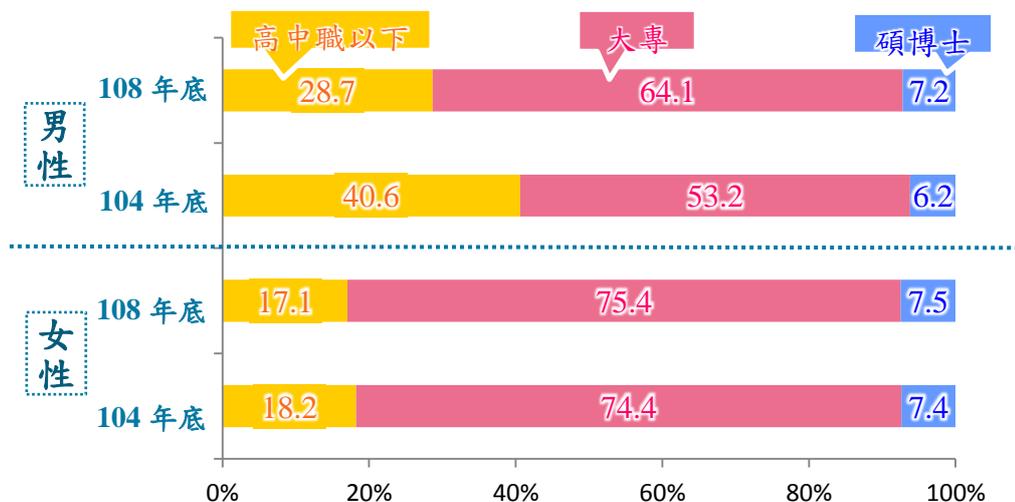


圖 6、臺鐵員工之教育程度結構-按性別分

四、員工職別以佐級為主約占五成

108 年底員工職別以佐級占 52.2% 最多，較 104 年底增加 5.0 個百分點，佐級員工主要從事場站調車、火車駕駛及維護、養路工程、電力及電子工程及運輸營業等工作，是臺鐵最主要的基層人力。

占比居第 2、3 名者為員級 17.7%、無資位人員 16.8%，其中員級較 104 年底減少 1.5 個百分點，而無資位人員則增加 4.0 個百分點。因近年已停招士級，故 108 年底士級 2.9%，較 104 年底減少 5.1 個百分點，另長級及副長級歷年約維持在 1% 左右。

性別方面，108 年底男性員工以佐級占 55.1% 最多，其次員級 17.1%，再次無資位人員 13.8%，長級及副長級僅占 0.8%；女性員工亦以佐級占 39.1% 最多，其次無資位人員 30.4%，再次員級 20.0%，長級及副長級僅占 0.6%。

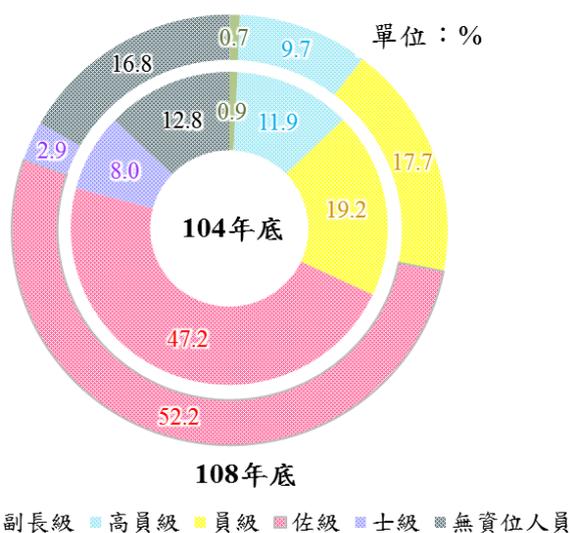


圖 7、臺鐵員工職別結構

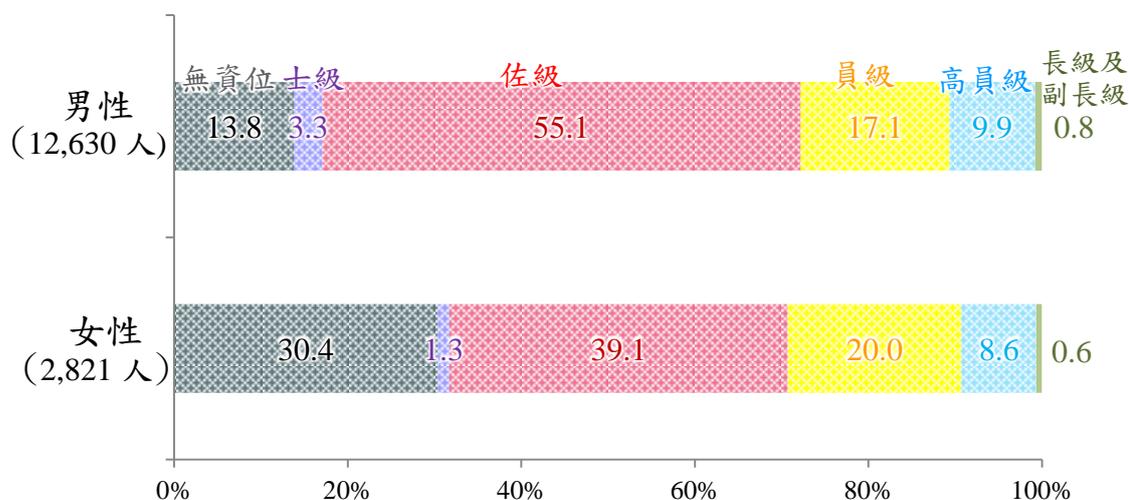


圖 8、臺鐵 108 年底員工職別結構-按性別分

參、結語

臺鐵近年來由於女性進入技術、維修等專業技能單位人數增多，女性員工比率已由 104 年底之 15.9% 逐年上升至 108 年底之 18.3%，男女人數之差異逐漸縮小；期盼經由本分析能更了解臺鐵員工兩性間數據上之差異，並供制定有關性別政策時參酌。