國營臺灣鐵路股份有限公司
115年從業人員甄試試題

應試類科：第9階-技術員-職安管理
測驗節次：第三節
測驗科目：勞動法規概要（含勞動基準法、勞動檢查法）

—作答注意事項—

①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。

②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。

③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。

④本試題本為雙面，總分共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。

⑤試題若有選擇題，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。

⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。

⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。

禁止翻面

讀完本頁說明，**鐘響時**才可以開始作答；翻面以違規記。

00000062

單選題【四選一，共50題，每題2分，共100分】

1 對於職業災害的敘述以下何者為錯誤？
(A) 指勞工因工作之因素導致死亡、傷害、失能或疾病而言
(B) 職業災害可分為職業傷害及職業病
(C) 職業災害指因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡
(D) 以上皆正確

2 定期契約屆滿後或不定期契約因故停止履行後，未滿 3 個月而訂定新約或繼續履行原約時，勞工前後工作年資，應合併計算。法院見解以下何者是正確的？
(A) 離職後再受僱，年資合併計算
(B) 退休後再受僱，年資不合計
(C) 資遣後再受僱，年資合併計算
(D) 自請離職後年資

3 勞動檢查事項範圍以下何者為正確？
(A) 依本法規定應執行檢查之事項
(B) 勞動基準法令規定之事項
(C) 職業安全衛生法令規定之事項
(D) 以上皆是

4 勞動檢查機構指派勞動檢查員對各事業單位工作場所實施安全衛生檢查時，發現勞工有立即發生危險之虞，應如何處置？
(A) 告知主管機關立即派人來處置
(B) 得就該場所以書面通知事業單位逕予先行停工
(C) 通知雇主到場處理
(D) 立即通知人員疏散

5 勞動檢查法中所稱有關機關，下列何者為正確？
(A) 彰化縣政府
(B) 苗栗縣政府
(C) 經濟部產業園區管理局
(D) 南投縣政府

6 林先生在 37 天內跟同一對象連結四次婚離三次婚，請問婚假應改給幾天？
(A) 不用給假
(B) 32 天
(C) 16 天
(D) 8 天

7 事業單位依勞動檢查法規定申請復工，請問復工通知書上應記載哪些事項？
(A) 申請復工之事業單位、雇主名稱 (姓名) 及地址
(B) 復工日期
(C) 復工範圍
(D) 以上皆是

8 關於調動以下何者正確？
(A) 只要工資不減就可以調動
(B) 考量勞工及其家庭之生活利益
(C) 調動令發佈，勞工未就職可以開除
(D) 基於企業經營上所必須就可以

9 勞動檢查員對於事業單位之檢查結果，應報由所屬勞動檢查機構依法處理；其有違反勞動法令規定事項者，勞動檢查機構並應於幾日內以書面通知事業單位立即改正或限期改善，並副知直轄市、縣 (市) 主管機關督促改善？
(A) 10 天
(B) 7 天
(C) 30 天
(D) 60 天

10 勞動檢查法所稱專業訓練，是指下列何者？
(A) 指新進人員之職前訓練
(B) 現職人員之在職訓練
(C) 現職人員之進修
(D) 以上皆是

11 勞動檢查員與受檢查事業單位，有什麼關係者應自行迴避，不得執行職務。下列何者為正確？
(A) 親屬關係
(B) 二親等血親關係
(C) 有利害關係者
(D) 交往中並論及婚嫁關係

12 勞工退休金之給與標準按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以幾個基數為限？
(A) 40 個基數
(B) 45 個基數
(C) 50 個基數
(D) 60 個基數

13 勞動檢查員實施勞動檢查認有必要時，得報請所屬勞動檢查機構核准後，可以邀請相關主管機關以及下列何者陪同前往鑑定，事業單位不得拒絕。
(A) 學術機構
(B) 相關團體或專家
(C) 醫師
(D) 以上皆是

14 代行檢查機構擬變更代行檢查業務時，應檢附哪些項目向中央主管機關申請核准？
(A) 擬增減之機械或設備種類
(B) 檢查類別
(C) 區域等資料
(D) 以上皆是

15 「職業促發腦血管及心臟疾病」的認定，其中對於長期工作過重的認定以下何者錯誤？
(A) 發病前 1 個月之加班時數超過 100 小時
(B) 發病前 2 至 6 個月內之任一期間的月平均加班時數超過 46 小時
(C) 發病前 2 至 6 個月內之任一期間的月平均加班時數超過 80 小時
(D) 發病前 2 至 6 個月內之任一期間的月平均加班時數超過 45 小時

16 判斷是否為工資的認定以下何者為非？
(A) 勞務對價性
(B) 給付經常性
(C) 業績獎金也是工資
(D) 自雇主所受領之給付，推定為工資

17 在判斷職業災害時，依學說與法院見解，事故需符合兩大要件，以下何者為正確？
(A) 業務起因性與業務確定性
(B) 業務起因性與業務一致性
(C) 業務起因性與業務遂行性
(D) 業務起因性與業務執行性

18 勞動檢查法中對於職業災害嚴重率情況之描述，以下何者為正確？
(A) 指每萬工時之失能傷害總損失日數
(B) 指每拾萬工時之失能傷害總損失日數
(C) 指每百萬工時之失能傷害總損失日數
(D) 指每千萬工時之失能傷害總損失日數

19 勞工依勞動基準法 14 條不經預告終止契約，關於預告期間何者正確？
(A) 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之
(B) 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之
(C) 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之
(D) 以上皆非

20 勞工有下列情形之一，得自請退休，以下何者是錯誤？
(A) 工作十五年以上年滿五十五歲者
(B) 工作二十五年以上者
(C) 不同事業單位，工作二十五年且滿五十歲者
(D) 工作十年以上年滿六十歲者

21 勞工不得向雇主請求加發預告期間工資及資遣費，以下哪項是正確的？
(A) 被依勞動基準法第十二條終止勞動契約
(B) 定期勞動契約期滿離職者
(C) 自請離職
(D) 以上皆是

22 勞動檢查法中所稱工作場所，是指於勞動契約存續中下列何者？
(A) 勞工履行契約提供勞務
(B) 由雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配之場所
(C) 由雇主代理人指示處理有關勞工事務之人所能管理之場所
(D) 以上皆是

23 勞動檢查法中對於傷害頻率之描述以下何者為正確？
(A) 係指每拾萬工時之失能傷害次數
(B) 係指每百萬工時之失能傷害次數
(C) 係指每千萬工時之失能傷害次數
(D) 係指每萬工時之失能傷害次數

24 關於責任制人員以下敘述何者是正確？
(A) 有專業證照即可為責任制人員
(B) 經中央主管機關核定公告之工作者，並報請當地主管機關核備
(C) 經理級管理人員可以為責任制
(D) 勞資雙方同意並簽妥勞動契約就可以為責任制

25 勞動檢查員執行職務，除左列事項外，不得事先通知事業單位。以下何者為錯誤？
(A) 第二十六條規定之審查或檢查
(B) 危險性機械或設備檢查
(C) 職業災害檢查
(D) 以上皆正確

26 依勞動基準法規定，所稱「勞工」之定義，下列何者正確？
(A) 指受雇主僱用從事工作獲致紅利者
(B) 指受雇主僱用從事工作獲致工資者
(C) 指受雇主僱用從事工作獲致股權者
(D) 指受雇主僱用從事管理工作者

27 依勞動基準法規定，雇主依第 11 條或第 13 條但書規定終止勞動契約者，若勞工繼續工作 3 年以上，應於幾日前預告之？
(A) 10 日
(B) 20 日
(C) 30 日
(D) 40 日

28 勞工有下列何種情形時，雇主得不經預告終止契約（懲戒性解僱）？
(A) 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時
(B) 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時
(C) 無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日者
(D) 不可抗力暫停工作在一個月以上時

29 依勞動基準法規定，工資應由雇主全額直接給付勞工。但下列何種情形「不在此限」？
(A) 雇主覺得勞工表現不好
(B) 法令另有規定或勞雇雙方另有約定
(C) 勞工同意借錢給雇主
(D) 公司獲利不如預期

30 下列何者「不屬於」勞動基準法所稱之「平均工資」計算範圍？
(A) 加班費
(B) 職務津貼
(C) 全勤獎金
(D) 每年固定發放之年終獎金（非經常性給予）

31 依勞動基準法規定，雇主不得預扣勞工工資作為何種用途？
(A) 違約金或賠償費用
(B) 勞健保自付額
(C) 福利金
(D) 法院強制執行扣薪

32 依勞動基準法規定，勞動契約終止時，勞工如請求發給服務證明書，雇主應如何處理？
(A) 得拒絕發給
(B) 得要求收取手續費
(C) 僅需發給在職證明
(D) 不得拒絕

33 勞工每日正常工作時間不得超過 8 小時，每週不得超過幾小時？
(A) 36 小時
(B) 40 小時
(C) 42 小時
(D) 48 小時

34 雇主延長勞工工作時間（加班），一個月延長工作時間總時數，原則上不得超過幾小時？
(A) 36 小時
(B) 40 小時
(C) 46 小時
(D) 54 小時

35 依勞動基準法第 36 條規定，勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，另一日為？
(A) 國定假日
(B) 休息日
(C) 特別休假
(D) 公休日

36 雇主使勞工於「例假」日工作，僅限於下列何種情形？
(A) 趕工需要
(B) 季節性關係
(C) 勞工同意
(D) 天災、事變或突發事件

37 雇主因天災、事變或突發事件，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，得將工作時間延長之。但在延長開始後幾小時內，應通知工會或報備主管機關？
(A) 12 小時
(B) 48 小時
(C) 24 小時
(D) 36 小時

38 雇主使勞工於午後 10 時至翌晨 6 時之時間內工作，稱為？
(A) 加班
(B) 夜間工作
(C) 輪班
(D) 變形工時

39 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿 2 年以上 3 年未滿者，應給予特別休假幾日？
(A) 7 日
(B) 10 日
(C) 14 日
(D) 15 日

40 勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應如何處理？
(A) 視同放棄
(B) 僅能遞延至次年
(C) 發給工資
(D) 強制休完

41 依勞工請假規則，勞工普通傷病假一年內未超過幾日部分，工資折半發給？
(A) 14 日
(B) 30 日
(C) 60 日
(D) 90 日

42 子女未滿 2 歲須勞工親自哺（集）乳者，雇主應給予哺（集）乳時間。該時間視為？
(A) 工作時間
(B) 休息時間
(C) 請假時間
(D) 加班時間

43 依勞動基準法規定，幾歲以上未滿 16 歲之受僱從事工作者，稱為童工？
(A) 14 歲
(B) 15 歲
(C) 13 歲
(D) 12 歲

44 勞工因遭遇職業災害而致死亡、失能、傷害或疾病時，雇主應予以補償。若同一事故，已由勞工保險給付者，雇主得如何處理？
(A) 不得抵充
(B) 僅能抵充一半
(C) 予以抵充
(D) 視勞工意願決定

45 勞工受領職業災害補償之權利，自得受領之日起，幾年間不行使而消滅？
(A) 1 年
(B) 2 年
(C) 5 年
(D) 15 年

46 勞工遭遇職業災害，在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。若醫療期間屆滿幾年仍未痊癒，雇主得一次給付 40 個月平均工資後免除工資補償責任？
(A) 2 年
(B) 1 年
(C) 3 年
(D) 5 年

47 依勞工退休金條例（新制），雇主每月負擔之勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資之多少？
(A) 2 %
(B) 4 %
(C) 5 %
(D) 6 %

48 勞工欲自請退休，需工作 15 年以上且年滿幾歲？
(A) 50 歲
(B) 60 歲
(C) 55 歲
(D) 65 歲

49 勞動檢查員執行職務時，應出示何種證件？
(A) 身分證
(B) 派令
(C) 勞動檢查證
(D) 職員證

50 勞動檢查員於執行檢查職務時，發現勞工有立即發生危險之虞，得就該場所以書面通知事業單位逕予先行停工。所謂「立即發生危險之虞」之認定標準，包含下列何者？
(A) 墜落高度 2 公尺以上之作業場所未設護欄
(B) 勞工未戴安全帽
(C) 勞工每日工時超過 8 小時
(D) 未置備急救箱

國營臺灣鐵路股份有限公司115年從業人員甄試 筆試試題標準答案

代號:1150406-TT1-062-1

應試類科:第9階-技術員-職安管理

測驗科目:勞動法規概要（含勞動基準法、勞動檢查法）

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	D	B	D	B	C	D	D	B	A	D

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	C	B	D	D	B	C	C	C	D	C

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	D	D	B	B	D	B	C	C	B	D

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	A	D	B	C	B	D	C	B	B	C

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	B	A	B	C	B	A	D	C	C	A