國營臺灣鐵路股份有限公司
115年從業人員甄試試題

應試類科：第9階-技術員-職安護理
測驗節次：第四節
測驗科目：勞工健康法規（含勞工健康保護規則、女性勞工母性健康保護實施辦法等）

—作答注意事項—

①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。

②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。

③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。

④本試題本為雙面，總分共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。

⑤試題若有選擇題，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。

⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。

⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。

禁止翻面

讀完本頁說明，**鐘響時**才可以開始作答；翻面以違規記。

00000061

單選題【四選一，共50題，每題2分，共100分】

1 依勞工健康保護規則的規定下列哪一項作業非屬特別危害作業？
(A) 鉛作業
(B) 汞及其無機化合物製造作業
(C) 甲苯調配作業
(D) 聯吡啶製造作業

2 某第一類事業單位人數 150 人，特約醫師臨場服務頻率為？
(A) 1 次/年
(B) 2 次/年
(C) 3 次/年
(D) 4 次/年

3 雇主應使醫護人員會同事業單位之職業安全衛生人員，每年度至少進行現場訪視幾次，並共同研訂年度勞工健康服務之重點工作事項？
(A) 1 次
(B) 2 次
(C) 3 次
(D) 4 次

4 事業單位特約醫護人員臨場服務，辦理勞工健康服務。經醫護人員評估勞工有哪些項目需求者，得特約勞工健康服務相關人員提供服務？
(A) 過勞
(B) 肌肉骨骼疾病預防
(C) 選工配工
(D) 職業災害勞工重返職場

5 中央主管機關得委託哪些機構查核事業單位特約醫護人員或勞工健康服務相關人員辦理勞工健康服務項目？
(A) 學術機構或相關團體
(B) 勞檢機構
(C) 地方主管機關
(D) 醫院

6 勞工健康服務之醫師及僱用從事勞工健康服務之護理人員因故依勞動相關法令請假超過幾日，未能執行職務時，雇主應指派符合資格之人員代理之？
(A) 20 日
(B) 30 日
(C) 40 日
(D) 50 日

7 從事勞工健康服務之護理人員、勞工健康服務相關人員，應符合資格，且具實務工作經驗幾年以上，並依規定之課程訓練合格者？
(A) 1 年
(B) 2 年
(C) 3 年
(D) 4 年

8 下列哪一個課程非從事勞工健康服務之醫師教育訓練的課程項目？
(A) 職業醫學概論
(B) 特別危害健康作業健康檢查指引及管理分級簡介
(C) 職場心理健康評估
(D) 事業單位風險評估概論

9 醫護人員或勞工健康服務相關人員，接受下列課程之在職教育訓練，其訓練時間頻率為年/小時，且每一類課程至少二小時：
(A) 2 年/6 小時
(B) 2 年/12 小時
(C) 3 年/12 小時
(D) 3 年/3 小時

10 從事勞工健康服務之醫師為職業醫學科專科醫師者，應接受在職教育訓練，其訓練時間頻率為年/小時？
(A) 2 年/3 小時
(B) 3 年/2 小時
(C) 2 年/6 小時
(D) 3 年/3 小時

11 為辦理勞工健康服務，雇主應使醫護人員與勞工健康服務相關人員，配合職業安全衛生、人力資源管理及相關部門人員訪視現場，辦理下列事項：
(A) 辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議
(B) 提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議
(C) 調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施
(D) 提供及時急救、搶救，避免勞工大量傷亡

12 勞工健康服務事項，事業單位依第三條規定僱用勞工健康服務護理人員或勞工健康服務相關人員辦理者，應依勞工作業環境特性及性質，訂定勞工健康服務計畫，據以執行，並於多久時間需要定期評估成效及檢討？
(A) 1 年
(B) 2 年
(C) 3 年
(D) 4 年

13 雇主使勞工接受定期特殊健康檢查的頻率為？
(A) 1 年/1 次
(B) 2 年/1 次
(C) 3 年/1 次
(D) 4 年/1 次

14 下列哪一項非為正己烷特殊檢查項目？
(A) 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查
(B) 尿蛋白、尿潛血及尿沉渣鏡檢。醫師認有必要時，得實施細胞診斷檢查
(C) 皮膚、呼吸器官、肝臟、腎臟及神經系統疾病既往病史之調查
(D) 神經及皮膚之身體檢查

15 下列哪一個敘述對於在職定期健康檢查的頻率，何者錯誤？
(A) 未滿四十歲者，每五年檢查一次
(B) 四十歲以上未滿六十五歲者，每三年檢查一次
(C) 年滿六十五歲者，每年檢查一次
(D) 四十五歲以上未滿六十歲者，每三年檢查一次

16 下列哪一個敘述，何者正確？
(A) 體格檢查保存時間 8 年
(B) 定期檢查保存時間 5 年
(C) 特殊健康檢查（苯）30 年
(D) 特殊健康檢查（硫酸）10 年

17 勞工從事特別危害健康作業時，屬於第幾級管理以上者，應由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項？
(A) 第一級管理
(B) 第二級管理
(C) 第三級管理
(D) 第四級管理

18 特別危害健康作業屬於第幾級管理時，應請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，且應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報？
(A) 第一級管理
(B) 第二級管理
(C) 第三級管理
(D) 第四級管理

19 母性健康保護期間是指下列哪一段時間？
(A) 女性勞工妊娠之日起至分娩後一年之期
(B) 女性勞工妊娠之日起至分娩
(C) 女性勞工妊娠三個月起至分娩後一年之期
(D) 女性勞工妊娠之日起至分娩後六個月之期

20 下列哪一項作業非屬母性健康保護作業？
(A) 依國家標準 CNS15030 分類，屬生殖毒性物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級
(B) 勞工作業姿勢、人力提舉、搬運、推拉重物
(C) 輪班、夜班、單獨工作及工作負荷
(D) 四烷基鉛作業

21 某事業單位女性勞工從事屬生殖毒性物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或其他對哺乳功能有不良影響之化學品者。經評估後作業場所空氣中暴露濃度低於容許暴露標準十分之一。試問依女性勞工母性健康保護實施辦法規定，該場所屬於第幾級管理？
(A) 第一級管理
(B) 第二級管理
(C) 第三級管理
(D) 第四級管理

22 雇主使女性勞工從事鉛及其化合物散布場所之工作，血中鉛濃度經評估後該血中鉛濃度在七 μg/dl，該場所屬於第幾級管理？
(A) 第一級管理
(B) 第二級管理
(C) 第三級管理
(D) 第四級管理

23 女性勞工從事母性健康保護，評估風險屬於第幾級，雇主應使從事勞工健康服務醫師提供勞工個人面談指導，並採取危害預防措施？
(A) 第一級管理
(B) 第二級管理
(C) 第三級管理
(D) 第四級管理

24 下列哪一項作業非屬於雇主不得使妊娠中之女性勞工從事危險性或有害性工作認定表中，鉛及其化合物散布場所之工作？
(A) 鉛之冶煉、精煉過程中，從事焙燒、燒結、熔融或處理鉛、鉛混存物、燒結礦混存物或清掃之作業
(B) 含鉛重量在百分之五以上之銅或鋅之冶煉、精煉過程中，當轉爐連續熔融作業時，從事熔融及處理煙灰或電解漿泥或清掃之作業
(C) 鉛蓄電池或鉛蓄電池零件之製造、修理或解體過程中，從事鉛、 鉛混存物等之熔融、鑄造、研磨、軋碎、熔接、熔斷、切斷或清掃之作業
(D) 含鉛、鉛塵設備內部之作業

25 下列哪一項目不屬於雇主不得使妊娠中之女性勞工從事下列危險性或有害性工作？
(A) 坑內工作
(B) 鉛及其化合物散布場所之工作
(C) 一定重量以上之重物處理工作
(D) 起重機、人字臂起重桿之運轉工作

26 下列何者最符合勞工健康保護制度的整體架構？
(A) 健康檢查 → 工資調整
(B) 危害辨識 → 健康檢查 → 健康管理
(C) 勞工請假 → 醫療補助
(D) 勞保給付 → 職業訓練

27 關於勞工健康保護制度之敘述，下列何者正確？
(A) 僅適用於製造業
(B) 僅適用於大型事業單位
(C) 依事業規模與作業性質採差異化管理
(D) 僅針對有職業病之勞工

28 鐵路營運作業中，勞工若長期承受工作負荷過重與疲勞累積，且未能獲得適當休息及充足睡眠，可能導致體能與精神狀態下降，進而較易促發下列何種疾病？
(A) 肺水腫
(B) 皮膚癌
(C) 多發性神經病變
(D) 腦心血管疾病

29 依《職業安全衛生法施行細則》第 31 條規定，雇主應訂定職業安全衛生管理計畫，內容共包含 16 項管理事項。下列何者並非該條所列之職業安全衛生管理計畫項目？
(A) 母性健康保護計畫
(B) 勞工健康檢查、健康管理及健康促進事項
(C) 職業災害、虛驚事故及影響身心健康事件之調查、處理與統計分析
(D) 有害作業環境之採樣策略規劃及監測

30 勞工常需進行鋼軌研磨、道碴整修及隧道內施工作業。若作業場所通風不良，長期吸入大量懸浮微粒，依職業衛生觀點，下列何種作業環境暴露最容易引起勞工呼吸道疾病？
(A) 長時間暴露於列車通過所產生之高噪音環境
(B) 長期暴露於鋼軌研磨、道碴粉塵等可吸入性粉塵環境
(C) 夏季於露天軌道作業造成之高溫環境
(D) 夜間維修作業時長時間暴露於高亮度照明設備

31 依《職業安全衛生法》第 38 條規定，中央主管機關指定之事業單位，其雇主應定期填載職業災害發生情形及相關統計資料，並報請勞動檢查機構備查；其填報之週期為下列何者？
(A) 每 1 個月
(B) 每 2 個月
(C) 每 3 個月
(D) 每 4 個月

32 依女性勞工母性健康保護規則第 10 條之規定，雇主使女性勞工從事鉛及其化合物散布場所之工作時，應依血中鉛濃度區分風險等級。下列何者正確說明第一級與第二級管理之血中鉛濃度標準？
(A) 第一級：未滿 5 μg/dL；第二級：5 μg/dL 以上未達 10 μg/dL
(B) 第一級：未滿 10 μg/dL；第二級：10 μg/dL 以上未達 20 μg/dL
(C) 第一級：未滿 5 μg/dL；第二級：5 μg/dL 以上未達 20 μg/dL
(D) 第一級：未滿 10 μg/dL；第二級：10 μg/dL 以上未達 30 μg/dL

33 某鐵路軌道營運管理業之事業單位，包含列車駕駛、號誌控制、維修保養及站務人員，屬高專注力、高風險之工作型態。依《勞工健康保護規則》第 9 條之規定，雇主應使醫護人員及勞工健康服務相關人員臨場辦理勞工健康服務事項。下列何者不屬於其法定應辦理之勞工健康服務內容？
(A) 依不同職務特性，分析勞工體格（健康）檢查結果，進行健康風險評估、健康管理及相關資料保存
(B) 依健康檢查及工作負荷評估結果，協助雇主進行列車駕駛、夜間輪班及高風險作業人員之適性選配
(C) 針對健康檢查結果異常之維修及輪班勞工，辦理後續追蹤管理、健康指導與工作調整建議
(D) 針對勞工提供個別化諮詢與家庭健康促進服務

34 某鐵路軌道營運管理公司之長期軌道維修人員，該勞工於健康檢查後，醫師建議應適度調整其粉塵作業工時。依《勞工健康保護規則》第 23 條之規定，雇主於配置該勞工之工作時，應優先考量下列何種疾病？
(A) 慢性阻塞性肺病（COPD）
(B) 高血壓
(C) 糖尿病
(D) 腰椎椎間盤突出

35 下列何者不屬於職場健康促進項目？
(A) 下背痛預防
(B) 指認呼喚運動
(C) 壓力紓解
(D) 戒菸計畫

36 依《勞工健康保護規則》第 15 條之規定，急救藥品與器材，應置於適當固定處所及保持清潔，至少幾個月定期檢查？
(A) 12 個月
(B) 9 個月
(C) 6 個月
(D) 3 個月

37 某鐵路軌道營運管理業之事業單位，一名 38 歲男性勞工，屬一般勞工身分，未從事夜間輪班、粉塵、噪音或其他特別危害健康作業，且最近一次一般健康檢查結果正常。依《勞工健康保護規則》第 17 條之規定，雇主應安排該名勞工至少每隔多久實施一次一般健康檢查？
(A) 每 2 年 1 次
(B) 每 3 年 1 次
(C) 每 4 年 1 次
(D) 每 5 年 1 次

38 關於勞工體格檢查與一般健康檢查之關係，下列敘述何者正確？
(A) 二者目的完全相同
(B) 體格檢查可取代一般健康檢查
(C) 體格檢查屬任用前，一般健康檢查屬在職期間
(D) 一般健康檢查僅限第一次任用

39 勞工一般健康檢查結果顯示輕度異常時，雇主最適當之作法為何？
(A) 立即解僱勞工
(B) 完全不予理會
(C) 依醫師建議進行追蹤或管理
(D) 公開提醒其他同事注意

40 關於勞工健康資料保存，下列敘述何者正確？
(A) 保存期限可由雇主自行決定
(B) 僅保存異常者
(C) 應依法規規定保存年限
(D) 不需保存電子檔

41 下列何者最能正確說明健康檢查結果在勞工健康法規中的角色？
(A) 附屬性行政程序
(B) 健康管理核心機制
(C) 僅為資料保存
(D) 非強制性制度

42 事業單位實施特殊健康檢查後，若經醫師判定勞工之健康狀況不宜持續從事原特別危害健康作業，且有職業病或健康惡化風險，下列何者最符合雇主應盡之法定責任與健康保護原則？
(A) 以維護作業安全為由，立即終止勞動契約
(B) 依醫師專業建議，採取工作調整或適當安置措施
(C) 將檢查結果存檔備查，是否改善由勞工自行決定
(D) 提醒勞工自行留意健康狀況，暫不調整其工作內容

43 從事噪音作業勞工，其特殊體格檢查項目與特殊健康檢查項目之相關性為何？
(A) 完全不同
(B) 完全相同
(C) 特殊健康檢查項目增加年齡在四十歲以上或懷疑有心臟疾病者，應做心電圖檢查
(D) 特殊健康檢查項目增加耳道、心臟血管、呼吸系統、骨骼、關節、神經精神及皮膚之身體檢查

44 依《勞工健康保護規則》之規定，針對特別危害健康作業，雇主須依法定期實施特殊健康檢查，並據以進行分級健康管理與作業調整。下列何者最能正確說明特殊健康檢查在勞工健康法規體系中的制度定位？
(A) 屬勞工可自行選擇參與之自願性福利措施
(B) 屬雇主得視營運需要採行之選擇性管理工具
(C) 為法規授權之強制性健康管理制度，具預防與風險控制功能
(D) 僅供醫療機構診療與研究參考，對雇主無直接拘束力

45 雇主進行母性健康風險評估後，最適當之後續措施為何？
(A) 不需採取任何行動
(B) 依評估結果進行工作調整
(C) 要求勞工自行離職
(D) 公開評估結果

46 下列何者最不適當作為母性健康保護措施？
(A) 工作內容調整
(B) 改變作業方式
(C) 降低暴露風險
(D) 揭露個人健康資訊

47 關於母性健康保護制度，下列敘述何者正確？
(A) 僅適用於製造業
(B) 僅雇用女性人數多者適用
(C) 為職業安全衛生法授權制度
(D) 屬自願性福利

48 某鐵路軌道營運管理公司之女性勞工，從事可能暴露於噪音、振動、夜間輪班及化學物質等「有母性健康危害之虞之工作」，下列何者不屬於母性健康危害評估所涵蓋之影響範圍？
(A) 妊娠期間之母體健康狀況
(B) 胚胎或胎兒之正常發育
(C) 女性勞工之經期規律與否
(D) 哺乳期間對幼兒健康之影響

49 某鐵路軌道營運管理公司之女性人員，在妊娠期間仍需輪班或臨場作業，依《女性勞工母性健康保護實施辦法》第 2 條之規定，母性健康保護期間是指雇主得知勞工妊娠之日起，至下列何時為止？
(A) 勞工分娩當日
(B) 分娩後 6 個月
(C) 分娩後 1 年
(D) 分娩後 2 年

50 某鐵路軌道營運管理公司之女性行控與維修人員，因輪班及粉塵、噪音作業可能對母性健康造成影響，雇主依規對母性健康進行管理。下列何者正確描述女性勞工母性健康保護措施？
(A) 收集母性健康保護對象之妊娠與工作環境資料，經醫師評估後，依健康風險分級進行管理
(B) 女性員工自妊娠滿三個月後才開始享有雇主相關保護措施
(C) 母性健康保護僅限妊娠中或分娩後未滿一年者，不得延長
(D) 員工可自由選擇是否配合雇主所採取的母性健康保護管理措施，無須遵守

國營臺灣鐵路股份有限公司115年從業人員甄試 筆試試題標準答案

代號:1150406-TT1-061-1

應試類科:第9階-技術員-職安護理

測驗科目:勞工健康法規（含勞工健康保護規則、女性勞工母性健康保護實施辦法等）

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	C	D	A	B	A	B	B	D	C	B

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	ABC	A	A	B	D	C	B	C	A	D

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	A	B	B	B	A	B	C	D	A	B

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	A	A	D	A	B	C	D	C	C	C

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	B	B	B	C	B	D	C	C	C	A