國營臺灣鐵路股份有限公司
115年從業人員甄試試題

應試類科：第10階-助理事務員-人力資源
測驗節次：第二節
測驗科目：勞動法令大意（含行政法）

—作答注意事項—

①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。
②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。
③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。
④本試題本為雙面，總分共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
⑤試題若有選擇題，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。
⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。
⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。

禁止翻面

讀完本頁說明，**鐘響時**才可以開始作答；翻面以違規記。

00000097

單選題【四選一，共50題，每題2分，共100分】

1 民國 99 年 01 月 12 日立法院通過行政院組織法修正案，行政院勞工委員會改為勞動部並自何時開始運作？
(A) 103 年 01 月 01 日開始運作
(B) 103 年 05 月 01 日開始運作
(C) 103 年 02 月 17 日開始運作
(D) 103 年 04 月 28 日開始運作

2 請問依台鐵公司勞工人數，因申訴人或被害人之請求，應提供至少幾次之心理諮商協助。
(A) 一次
(B) 二次
(C) 三次
(D) 四次

3 依勞工退休金條例規定以下哪些人得自願提繳及請領退休金？
(A) 實際從事勞動之雇主
(B) 自營作業者
(C) 不適用勞動基準法之勞工
(D) 以上皆是

4 行政機關舉行聽證前，應以書面記載下列事項，並通知當事人及其他已知之利害關係人，必要時並公告之。以下何者非公告事項？
(A) 聽證之事由與依據
(B) 當事人之姓名或名稱及其住居所、事務所或營業所
(C) 聽證之期日及場所
(D) 以上皆須公告

5 勞工因職業災害身故，喪葬津貼按被保險人平均月投保薪資一次發給幾個月？
(A) 1.5 個月
(B) 2.5 個月
(C) 5 個月
(D) 3 個月

6 以下哪一項不是行政院 113 年度施政計畫中對勞動議題的發展方向？
(A) 完善職場減災策略，加強職業災害風險分級管理
(B) 強化勞工退休生活，強化退休基金投資績效
(C) 落實職業災害保險制度，提升傷病防治及重建服務能量
(D) 推動企業職業安全衛生永續發展

7 聯合國旗下擁有多個專門機構與重要附屬組織，專注於人道救援、健康、教育、貿易及發展等領域。其中制定國際勞工標準，保障勞動權益，是指以下哪一個重要組織？
(A) (ILO)
(B) (FAO)
(C) (WHO)
(D) (IMF)

8 關於性騷擾的敘述，以下哪一項是正確的？
(A) 性騷擾事件多發生於隱密處，常無相關人證或物證
(B) 以合理被害人為考量
(C) 考量被害人之主觀感受及認知
(D) 以上皆是

9 勞工職業災害保險法規定，被保險人有下列情形之一者，得向保險人申請核退醫療費用，以下何者是錯誤？
(A) 遭遇職業傷病，未持醫療書單至全民健康保險特約醫院或診所診療，於事後補具
(B) 於我國境內遭遇職業傷病，因緊急傷病至非全民健康保險特約醫院或診所診療
(C) 於我國境外遭遇職業傷病，須於當地醫院或診所診療
(D) 以上皆正確

10 勞動三權指涉勞資關係法中勞工擁有的權利關於勞動三權下列何者為非？
(A) 團結權
(B) 工作權
(C) 協商權
(D) 爭議權

11 勞動契約本質上是一種民事財產契約，適用民事契約的相關原理進一步形成民法三大原則，請問民法三大原則中，以下何者為非？
(A) 契約自由原則
(B) 毒素毒果論原則
(C) 財產絕對原則
(D) 過失責任制原則

12 受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假幾日？
(A) 1 日
(B) 3 日
(C) 5 日
(D) 7 日

13 關於行政調查事實及證據，以下何者錯誤？
(A) 行政機關應依職權調查證據，不受當事人主張之拘束，對當事人有利及不利事項一律注意
(B) 行政機關為瞭解事實真相，應實施勘驗
(C) 行政機關調查事實及證據，必要時得據實製作書面紀錄
(D) 行政機關得選定適當之人為鑑定

14 行政程序法規定：因天災或其他不應歸責於申請人之事由，致基於法規之申請不能於法定期間內提出者，得於其原因消滅後幾日內，申請回復原狀。
(A) 10 日
(B) 20 日
(C) 30 日
(D) 60 日

15 請問性騷擾的被申訴人如不服事業單位所為性騷擾調查或懲戒結果，有何救濟管道？
(A) 找各縣市調解委員會處理
(B) 找企業工會
(C) 逕向地方主管機關提起申訴
(D) 透過勞資爭議處理機制或逕循司法途徑處理

16 勞工於中華民國九十七年七月十七日修正之條文施行前有保險年資者，且參加保險之年資合計滿二十五年，選擇一次請領老年給付，請問幾歲可以辦理退職請領？
(A) 55 歲
(B) 60 歲
(C) 65 歲
(D) 以上皆是

17 僱用受僱者一百人以上之雇主，於處理性騷擾申訴時，除應依前條規定設申訴處理單位外，並應組成申訴調查小組調查之；其成員應有具備性別意識之外部專業人士。 請問依台鐵公司勞工人數，前項外部專業人士應有幾位參與？
(A) 一位
(B) 二位
(C) 三位
(D) 四位

18 被保險人或其受益人因不同保險事故，同時請領勞工職業災害保險或其他社會保險年金給付時，本保險年金給付金額應考量被保險人或其受益人得請領之年金給付數目、金額、種類及其他生活保障因素，予以減額調整。前項本保險年金給付減額調整之比率，以百分之多少為上限？
(A) 50%
(B) 30%
(C) 70%
(D) 60%

19 調解委員會應指派委員調查事實，除有特殊情形外，該委員應於受指派後幾日內，將調查結果及解決方案提報調解委員會。以下何者正確？
(A) 10 日
(B) 15 日
(C) 7 日
(D) 5 日

20 僱用勞工幾位以上者，應訂定性騷擾申訴管道，並在工作場所公開揭示。
(A) 5 位
(B) 10 位
(C) 30 位
(D) 50 位

21 行政行為，應依下列原則為之。以下何者為錯誤？
(A) 採取之方法應有助於目的之達成
(B) 有多種同樣能達成目的之方法時，應選擇對人民權益損害最少者
(C) 應以誠實信用之方法為之，並應保護人民正當合理之信賴
(D) 採取之方法所造成之損害不得與欲達成目的之利益顯失均衡

22 雇主因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時，以下哪一項不是雇主該做的？
(A) 採行避免申訴人受性騷擾情形再度發生之措施
(B) 對性騷擾事件進行調查
(C) 對行為人為適當之懲戒或處理
(D) 就相關事實進行必要之釐清

23 勞工政策是哪些問題的總稱？
(A) 政治問題
(B) 經濟問題
(C) 社會問題
(D) 以上皆是

24 勞工職業災害保險中投保單位對應繳納之保險費，寬限期滿仍未繳納，每逾一日加徵其應納費額百分之零點二滯納金；加徵之滯納金額，以至應納費額百分之多少為限？
(A) 10%
(B) 20%
(C) 30%
(D) 40%

25 以下哪一項不是勞資雙方自行約定之法源依據？
(A) 團體協約
(B) 勞動契約法
(C) 勞資會議
(D) 工作規則

26 「相同事件應為相同之處理，不同之事件應為不同之處理」，這是在描述行政法上的哪一個原則？
(A) 平等原則
(B) 法律優位原則
(C) 法律保留原則
(D) 公益原則

27 行政機關就公法上具體事件所為之決定或其他公權力措施，而對外直接發生法律效果之單方行政行為（例如：核發建築執照、開立罰單），稱為？
(A) 行政契約
(B) 行政指導
(C) 行政處分
(D) 行政命令

28 行政行為之內容應清楚明瞭，使人民能預見其行為之法律效果，此為下列何種原則？
(A) 公益原則
(B) 比例原則
(C) 明確性原則
(D) 平等原則

29 為了保護人民對行政機關行為之正當合理信賴，行政行為不應任意變更，此稱為？
(A) 法律保留原則
(B) 比例原則
(C) 明確性原則
(D) 信賴保護原則

30 下列何者屬於行政法之法源？
(A) 僅限立法院通過的法律
(B) 僅限憲法
(C) 包含憲法、法律、法規命令及一般法律原則等
(D) 僅限行政機關內部的公文

31 人民對於中央或地方機關之行政處分，認為違法或不當，致損害其權利或利益者，得提起何種救濟？
(A) 訴願
(B) 請願
(C) 陳情
(D) 刑事訴訟

32 違反行政法上義務之行為，應以行為人有下列何種主觀要件為處罰前提？
(A) 僅限故意
(B) 故意或過失
(C) 僅限過失
(D) 不論故意或過失皆不罰

33 依《勞動基準法》規定，勞工每日正常工作時間不得超過幾小時？
(A) 6 小時
(B) 8 小時
(C) 10 小時
(D) 12 小時

34 下列何者「不屬於」勞動基準法所稱之「工資」？
(A) 本薪
(B) 加班費
(C) 每月固定發放之職務津貼
(D) 公司盈餘分配之紅利

35 雇主依《勞動基準法》第 11 條（如歇業、業務緊縮）資遣勞工時，應發給何種費用？
(A) 資遣費
(B) 賠償金
(C) 慰問金
(D) 年終獎金

36 依《勞動基準法》規定，年滿 15 歲以上，未滿 16 歲之受僱從事工作者，稱為？
(A) 學徒
(B) 實習生
(C) 童工
(D) 工讀生

37 女性勞工分娩前後，應停止工作，給予產假幾星期？
(A) 4 星期
(B) 5 星期
(C) 6 星期
(D) 8 星期

38 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，雇主應給予特別休假。工作滿半年以上一年未滿者，應給予幾日？
(A) 3 日
(B) 7 日
(C) 10 日
(D) 14 日

39 勞工繼續工作滿三年以上五年未滿者，特別休假為幾日？
(A) 5 日
(B) 7 日
(C) 10 日
(D) 14 日

40 勞工自請退休之條件，除了工作 25 年以上外，另一條件為工作 15 年以上且年滿幾歲？
(A) 50 歲
(B) 52 歲
(C) 55 歲
(D) 60 歲

41 勞工因婚、喪、疾病或其他正當事由得請假。勞工結婚者給予婚假幾日？
(A) 3 日
(B) 5 日
(C) 8 日
(D) 10 日

42 依《性別平等工作法》規定，女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假幾日？
(A) 2 日
(B) 1 日
(C) 3 日
(D) 0.5 日

43 受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假幾日？
(A) 3 日
(B) 5 日
(C) 7 日
(D) 10 日

44 勞工保險之保險費，原則上由勞工負擔多少比例？（一般受僱勞工）
(A) 10%
(B) 30%
(C) 50%
(D) 20%

45 依《勞工退休金條例》（新制），雇主每月負擔之勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資之多少？
(A) 6%
(B) 4%
(C) 2%
(D) 5%

46 勞工在工作場所遭遇性騷擾時，雇主於知悉後應採取何種措施？
(A) 隱匿不報
(B) 立即有效之糾正及補救措施
(C) 要求勞工離職
(D) 僅口頭告誡

47 雇主不得因勞工請婚假、喪假、公傷病假及公假，扣發全勤獎金。此規定是為了保障勞工的？
(A) 請假權益
(B) 升遷機會
(C) 加班機會
(D) 退休金

48 勞工欲組織工會，雇主不得拒絕僱用、解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇。這是在保障勞工的？
(A) 工作權
(B) 財產權
(C) 團結權（組織工會權）
(D) 隱私權

49 勞動檢查員進入事業單位進行勞動檢查時，雇主或相關人員？
(A) 可以拒絕進入
(B) 可以要求改天再來
(C) 可以置之不理
(D) 不得無故拒絕、規避或阻撓

50 違反《勞動基準法》關於工資、工時之規定，雇主通常會面臨何種行政處罰？
(A) 罰鍰
(B) 有期徒刑
(C) 拘役
(D) 沒收財產

國營臺灣鐵路股份有限公司115年從業人員甄試 筆試試題標準答案

代號:1150406-TT1-097-1

應試類科:第10階-助理事務員-人力資源

測驗科目:勞動法令大意（含行政法）

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	C	B	D	D	C	B	A	D	D	B

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	B	D	B	A	C	D	A	A	A	B

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	C	D	D	B	B	A	C	C	D	C

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	A	B	B	D	A	C	D	A	D	C

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	C	B	C	D	A	B	A	C	D	A