

國營臺灣鐵路股份有限公司

113年第2次從業人員甄試試題及答案

應試類科：第9階-技術員-職安管理

測驗節次：第三節

測驗科目：勞動法規概要(含勞動基準法、勞動檢查法)

—作答注意事項—

- ①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。
- ②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。
- ③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。
- ④本試題本為雙面，總分共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ⑤試題若有選擇題，限用2(B)鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在A(B)CD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在A(B)CDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。
- ⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。
- ⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。▲



單選題【四選一，共50題，每題2分，共100分】

- C 1 關於工資之規定，下列何者正確？
(A) 工資不包含獎金及津貼 (B) 工資得以實物方式全部給付
(C) 工資應全額直接給付勞工 (D) 工資可由雇主任意扣減
- D 2 雇主應置備勞工名卡，並登載必要事項，下列何者非屬必要登載事項？
(A) 勞工姓名、性別、出生年月日 (B) 本籍、住址、身分證統一號碼
(C) 到職年月日、工資、傷病 (D) 勞工的宗教信仰
- D 3 有關勞動契約之敘述，下列何者錯誤？
(A) 分為定期契約及不定期契約 (B) 臨時性、短期性工作得為定期契約
(C) 有繼續性工作應為不定期契約 (D) 所有工作均得約定為定期契約
- A 4 雇主延長勞工工作時間，其延長工作時間之工資，依下列何者標準加給？
(A) 延長工作時間在 2 小時以內者，加給三分之一以上
(B) 延長工作時間在 2 小時以內者，加給三分之二以上
(C) 再延長工作時間在 2 小時以內者，加給二倍以上
(D) 延長工作時間一律加給三分之一
- B 5 童工之定義為何？
(A) 未滿 15 歲之受僱從事工作者
(B) 15 歲以上未滿 16 歲之受僱從事工作者
(C) 16 歲以上未滿 18 歲之受僱從事工作者
(D) 18 歲以上未滿 20 歲之受僱從事工作者
- D 6 勞工自請退休條件，下列何者錯誤？
(A) 工作 15 年以上年滿 55 歲者 (B) 工作 25 年以上者
(C) 工作 10 年以上年滿 60 歲者 (D) 工作 5 年以上年滿 65 歲者
- D 7 有關職業災害補償之規定，下列何者錯誤？
(A) 勞工受傷或罹患職業病時，雇主應補償必需之醫療費用
(B) 勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資補償
(C) 勞工遺存障害者，雇主應一次給予失能補償
(D) 補償標準得低於勞工保險條例規定
- B 8 技術生人數之限制為何？
(A) 不得超過勞工人數三分之一 (B) 不得超過勞工人數四分之一
(C) 不得超過勞工人數五分之一 (D) 不得超過勞工人數六分之一

- C 9 勞工發現事業單位違反勞基法時，下列處理方式何者正確？
(A) 只能向雇主反應 (B) 只能向主管機關申訴
(C) 得向雇主、主管機關或檢查機構申訴 (D) 必須等到離職後才能提出申訴
- C 10 女工分娩前後，應停止工作給予產假幾星期？
(A) 六星期 (B) 七星期 (C) 八星期 (D) 九星期
- D 11 勞工請假之規定，下列何者錯誤？
(A) 因事故必須親自處理者，得請事假 (B) 結婚者，給予結婚假
(C) 配偶分娩者，給予陪產假 (D) 女工生理假一律扣薪給假
- C 12 關於技術生之規定，下列何者錯誤？
(A) 雇主不得招收未滿 15 歲之人為技術生
(B) 技術生訓練期間，視為工作時間
(C) 雇主得向技術生收取訓練費用
(D) 雇主得留用技術生，並應比照一般勞工之待遇
- D 13 關於職業災害補償，下列何者錯誤？
(A) 勞工因職業災害死亡時，雇主應給與喪葬費
(B) 勞工因職業災害致失能時，雇主應給予失能補償
(C) 雇主已依勞工保險條例給付者，得主張抵充
(D) 職業災害補償請求權，自得受領之日起，因三年間不行使而消滅
- D 14 工資之給付，下列何者錯誤？
(A) 應以法定通用貨幣給付
(B) 得於勞動契約中約定部分以實物給付
(C) 工資應全額直接給付勞工
(D) 得預扣工資作為違約金
- D 15 有關童工工作時間規定，下列何者錯誤？
(A) 每日工作不得超過八小時 (B) 例假日不得工作
(C) 午後八時至翌晨六時不得工作 (D) 每週工作時間得超過四十小時
- C 16 勞工名卡應保管至勞工離職後多久？
(A) 三年 (B) 四年 (C) 五年 (D) 六年
- B 17 勞工退休準備金之提撥，下列何者正確？
(A) 應由勞工提撥 (B) 應由雇主按月提撥
(C) 應由勞工與雇主共同提撥 (D) 無須提撥

- A 18 勞動場所違反職業安全衛生規定，下列何者為正確之處理方式？
(A) 得停工但應繼續給付工資 (B) 得停工且不給付工資
(C) 不得停工 (D) 由勞工自行決定是否停工
- D 19 童工之定義及保護，下列何者錯誤？
(A) 15 歲以上未滿 16 歲之受僱從事工作者為童工
(B) 童工不得從事危險性或有害性之工作
(C) 童工每日正常工作時間不得超過 8 小時
(D) 童工可於午後 8 時至翌晨 6 時工作
- A 20 關於職業災害勞工之保護，下列何者錯誤？
(A) 醫療期間雇主得終止勞動契約
(B) 職業災害醫療期間，雇主應按原領工資數額予以補償
(C) 醫療期間工資應予補償
(D) 雇主應給予必要之醫療費用
- D 21 技術生之訓練契約，下列何者錯誤？
(A) 須以書面為之 (B) 需一式三份
(C) 應經法定代理人同意 (D) 得由雇主單方決定契約內容
- C 22 工作規則應記載事項，下列何者非屬必要記載事項？
(A) 工作時間、休息、休假 (B) 工資之標準、計算方法及發放日期
(C) 勞工之宗教信仰 (D) 考勤、請假、獎懲及升遷
- C 23 有關勞工退休準備金，下列何者錯誤？
(A) 應由雇主按月提撥
(B) 專戶存儲
(C) 得作為讓與、扣押之標的
(D) 由勞工與雇主共同組織監督委員會監督
- C 24 雇主對勞工之資遣預告期間工資，應如何給付？
(A) 得於資遣費中扣抵 (B) 得分期給付
(C) 依規定期間工資照給 (D) 不須給付
- B 25 女工產假期間工資之給付規定，下列何者正確？
(A) 工作未滿六個月者不給工資 (B) 工作未滿六個月者減半發給
(C) 工作六個月以上者減半發給 (D) 工作年資不影響工資給付
- B 26 雇主依法令應備置之各項文件，其保存期限之規定，下列何者正確？
(A) 勞工名卡應保存至勞工離職後三年 (B) 出勤紀錄應保存五年
(C) 工資清冊應保存三年 (D) 工作規則應保存二年

- A 27 依勞動檢查法規定,中央主管機關為何?
(A) 勞動部 (B) 經濟部 (C) 內政部 (D) 衛生福利部
- C 28 下列何者非屬勞動檢查事項範圍?
(A) 勞動基準法令規定事項 (B) 職業安全衛生法令規定事項
(C) 公司法規定事項 (D) 其他依勞動法令應辦理事項
- C 29 勞動檢查證由下列何機關製發?
(A) 直轄市政府 (B) 縣市政府 (C) 中央主管機關 (D) 勞動檢查機構
- A 30 勞動檢查機構之設置是由何機關為之?
(A) 中央主管機關 (B) 地方主管機關 (C) 事業單位自設 (D) 民間團體設置
- C 31 勞動檢查員之執行職務不包括下列何者?
(A) 依法令執行檢查 (B) 執行監督檢查
(C) 辦理勞資調解 (D) 實施職業災害檢查
- B 32 勞動檢查法所稱勞動檢查員是指?
(A) 任何從事勞動檢查的人員
(B) 領有勞動檢查證執行檢查職務之人員
(C) 事業單位指派的檢查人員
(D) 工會推派的檢查人員
- B 33 勞動檢查年報應由誰公布?
(A) 勞動檢查機構 (B) 中央主管機關 (C) 地方主管機關 (D) 事業單位
- C 34 勞動檢查機構認有必要時,得會同何者檢查?
(A) 中央主管機關 (B) 直轄市主管機關 (C) 縣(市)主管機關 (D) 工會組織
- B 35 勞動檢查機構對事業單位檢查結果之處理期限為何?
(A) 5 日內 (B) 10 日內 (C) 15 日內 (D) 30 日內
- A 36 勞動檢查員有下列何種行為應自行迴避?
(A) 與事業單位有利害關係 (B) 與事業單位為鄰近關係
(C) 與事業單位位於同一地區 (D) 與事業單位無關連
- C 37 勞動檢查員不得有下列何種行為?
(A) 依法執行檢查 (B) 製作檢查紀錄
(C) 洩漏受檢查事業單位營業秘密 (D) 要求改善違規事項

- D 38 勞動檢查員執行職務時,事業單位相關人員如何配合?
(A) 可以規避 (B) 可以拒絕
(C) 可以妨礙 (D) 不得無故拒絕、規避或妨礙
- A 39 下列何者非勞動檢查員執行職務得為之行為?
(A) 強制拘提事業主 (B) 詢問相關人員 (C) 要求提出文件 (D) 封存物料樣品
- B 40 勞動檢查員依法執行職務時,如遇拒絕,得請求何者協助?
(A) 消防人員 (B) 警察人員 (C) 醫護人員 (D) 工會幹部
- B 41 代行檢查機構之檢查對象為何?
(A) 一般工作場所 (B) 危險性機械或設備
(C) 一般機械設備 (D) 所有事業單位
- A 42 代行檢查員進入事業單位實施檢查時,應有何作為?
(A) 主動出示代行檢查證,並告知雇主指派人員在場
(B) 無須出示證件即可進行檢查
(C) 只需口頭告知即可
(D) 由雇主決定是否需要出示證件
- B 43 代行檢查員於實施危險性機械或設備檢查後,對於合格者應如何處理?
(A) 口頭通知即可
(B) 應即於原合格證上簽署,註明有效期限
(C) 僅需通知雇主
(D) 無須任何處理
- B 44 下列何者負責訂定代行檢查機構的資格條件與考評辦法?
(A) 地方主管機關 (B) 中央主管機關 (C) 事業單位 (D) 工會
- B 45 依法不合格之危險性機械或設備,下列處理方式何者正確?
(A) 可繼續使用 (B) 非經檢查合格,不得使用
(C) 可暫時使用 (D) 由雇主決定是否使用
- C 46 中央主管機關對於危險性機械或設備之檢查,除由勞動檢查機構派勞動檢查員實施外,必要時得如何處理?
(A) 直接停工
(B) 委託民間公司處理
(C) 指定代行檢查機構派代行檢查員實施
(D) 不需處理

- C 47 勞動檢查員執行檢查時，下列何者非其職權範圍？
(A) 詢問有關人員 (B) 要求提出必要報告
(C) 強制搜索廠房 (D) 製作談話紀錄
- B 48 事業單位發生重大職業災害時，勞動檢查機構應如何處理？
(A) 等待事業單位通報即可 (B) 立即指派勞動檢查員實施檢查
(C) 於次日進行檢查即可 (D) 由地方主管機關決定
- B 49 依勞動檢查法所處之罰鍰，經通知而逾期不繳納者，如何處理？
(A) 加重處罰 (B) 移送法院強制執行
(C) 限期改善 (D) 勒令停業
- B 50 違反勞動檢查法被處以罰鍰後，其繳納方式應為何？
(A) 可分期繳納 (B) 必須一次繳清 (C) 可申請免繳 (D) 可以勞務替代