

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 22 次會議紀錄

壹、開會時間：104 年 9 月 24 日上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局人事室試務會議室

參、主席：鹿副局長潔身

肆、出席人員：如附簽到名冊

記錄：林逸苹

伍、報告事項：請臺北機務段就 104 年性騷擾案件說明事件經過及處理情形。

主席裁示：請人事室檢視各分支機構性騷擾申訴評議委員會之組成及辦理案件作業流程是否合法，並加強員工性騷擾定義及相關知識之宣導及教育訓練。

陸、業務報告：

一、請機務處報告本局「推拉式自強號客車及 EMU500 型電聯車廁所增設緊急對講機及服務按鈕數」執行進度。

二、有關科技部 104 年 7 月 27 日行政院性別平等會「環境、能源與科技組」第 10 次會議紀錄請本局全面檢視無障礙空間之設置、輔設導盲磚，並加速推動 104-109 年之 6 年改善工程計畫案，請運務處、工務處說明最新進度。

主席裁示：

一、請機務處控管工程進度，務必於年底前完成 28%，另明(105)年底前須完成剩餘 72%，請掌握各項外包工程中不同廠商間之配合，覈實控管作業進度，務請達成目標。

二、請運、工、機就 104-109 年之 6 年改善工程計畫案中無障礙空間設置部分（如功能性引導設施、無障礙電梯、車廂齊平及月台加高）說明改善期程，並提供具體作法及量化數據送人事室彙整。

柒、討論事項：

案由：本局推動「性別主流化」性別平等政策綱領 105 年度規劃重點及預期目標（3~18 頁），請審議。

決議：照案通過，並請各單位依裁示事項積極辦理（如附件）。

捌、散會(上午 11 時 50 分)

本局性別平等工作小組第 22 次會議主席裁示事項表

附件

案號	案由	主席裁示事項	承辦單位
討論事項案由	本局推動「性別主流化」性別平等政策綱領 105 年度規劃重點及預期目標。	<p>一、權力、決策與影響力篇(三)3.，請就提升新移民旅客性別意識培力及增加其參與公共事務機會提供相關資料，執行情形並以量化方式呈現(如在部分新移民聚集車站設置指標或用不同語言宣導各項資訊等)。</p> <p>二、權力、決策與影響力篇(四)3.，請就重視在地知識，提升政策規劃適切性方面提供相關資料(如列車改點時會徵詢在地民眾、焦點團體及民意代表提供意見等)。</p> <p>三、環境、能源與科技篇(二)2. 請研議將無障礙旅客(使用輪椅或愛心票)人數納入統計資料可行性。</p>	運務處
		環境、能源與科技篇(三)5. 有關通用設計部分請簡單描述本局「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範」於何時制訂及後續作為。	工務處
		環境、能源與科技篇(一)1.，建議可於每季報告中呈現本局員工各職別女性及女性主管人數成長趨勢，或不同車種旅客男女比例相關資料，以提供業務單位決策時之參考。	主計室 人事室
		環境、能源與科技篇(一)3. 請辦理本局各項理工類相關訓練時，將同仁滿意度調查依照性別差異分析，以作為調整課程內容及教學方式之參考。	員工訓練中心
		環境、能源與科技篇(一)4. 請於每季報告中提供本局每年申請育嬰留職停薪假之男女人數比例。	人事室
		請提供本局歷次辦理鐵安演習之女性員工參與人數，並建議下次鐵安演習可邀請婦女團體參加。	特種防護團