

## 新聞稿

發布單位：交通部臺灣鐵路管理局

發布日期：108年6月17日

聯絡人：人事室科長 林宜靜

聯絡電話：02-23815226#2183

有關媒體報導「新人離職率達三成 台鐵產工批調薪跳票」，  
台鐵局說明

台鐵局為交通資位制事業機構，待遇可分為基本薪與變動薪二部分。在基本薪部分，因係採鼓勵久任設計，故而新進佐、員級員工的起薪將高於一般行政機關同級人員，然而高員級的起薪則略低於一般行政機關，此為制度設計的目的。為了具體回應同仁訴求，台鐵局已委託顧問公司進行合理化待遇制度研究，希望在制度面、整體待遇滿足度以及公平性等面向尋求長期、穩定性的突破，以安定員工生活，激勵員工並增加人員留任誘因。

至於在變動薪部分，台鐵局近年來在交通部及行政院支持下已陸續爭取發給各項職務津貼、費用、獎金等共 11 種，特別是在工會的協助下，於 106、107 年分別爭取到績效獎金併入專業加給以及危險津貼，實質的增加同仁整體待遇。

另外，有關福利事項，台鐵局也積極研議向中央爭取發給，目前已擬妥說帖函報上級爭取比照一般行政機關標準發給子女教育補助每學期 500 元至 35800 元；結婚及生育補助 2 個月本薪；喪葬補助 3 至 5 個月本薪等生活津貼，讓同仁感受到組織內的關懷支持。

最後，有關產工指出台鐵局新進人員在一年內的離職率高達三成一節經查並非實情，經統計，107 年鐵路特考新進人員實際報到人數 1,494 人，離職人數 46 人，離職率為 3.1%，較往年 8%離職率大幅降低，研析其原因應與近年行政院大幅核增人力以及增給前述各項職務津貼、費用與獎金等有關。

台鐵局 108 年提報考選部請辦考試缺額計 946 人，較 101 年、102 年及 103 年為高，並沒有減少提報考試缺額的問題。