

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 18 次會議紀錄

壹、開會時間：103 年 5 月 22 日下午 2 時 30 分

貳、會議地點：本局人事室試務會議室

參、主席：鐘副局長清達

肆、出席人員：如附簽到名冊

記錄：葉青

伍、報告事項：

一、本局性別平等工作小組第 17 次會議決議執行情形。

二、交通部性別平等專案小組第 20 次會議決議本局執行情形表。

三、請運務處就性別業務相關辦理情形作專案報告。

結 論：

一、通案性問題：有關性別平等工作小組對於業務所提出之建議意見，請各業務單位依照行政程序簽陳後，再將辦理情形回報性別平等工作小組。

二、同意備查，並請各單位依主席指示辦理事項覈實辦理(如附件 1)。

陸、討論事項：

案由一：本局性別影響評估計畫 104 年預算編列情形表，請審議。

說 明：依據本局企劃處 103 年 3 月 11 日企研字第 1030001757 號函提報。

決 議：104 年預算編列情形確切金額須俟行政院最後審核結果而定，本案先予備查。

案由二：本局推動「性別主流化」措施分工表 103 年 1 月至 5 月最新辦理情形，請審議。

說 明：上開分工表係各單位就本局性別平等工作小組第 17 次會議決議事項，提報最新辦理情形送人事室彙整。

委員意見：

一、肯定本局對外部客戶的掌握與統計，但數字僅係基本資料，建議分析層次可再深入，俾利各單位擬定相關營運策略。

二、性別主流化訓練課程部分：建議可增加網路數位學習課程，並通過小考之方式進行相關員工訓練。

三、有鑑於日前臺北捷運喋血事件，以及性別極為重視安全面向議

題，建議本局應針對類似案件建立相關防範措施。

決議：照案通過，並請各單位依主席裁示事項積極辦理（如附件 1）。

案由三：本局各相關單位性別平等政策綱領各篇具體行動措施分工表 103 年 1 月至 5 月最新辦理情形，請審議。

說明：上開分工表係請各相關單位依據本局性別平等工作小組第 17 次會議決議事項，彙整各相關單位定期提供最新辦理情形，提報最新辦理情形送人事室彙整。

決議：照案通過，並請各單位依主席裁示事項積極辦理（如附件 1）。

柒、臨時動議：

人事室：行政院秘書長 103 年 5 月 5 日院臺性平字第 1030133562 號函表示，為強化性別觀點納入立法院審議程序，請各單位配合立法院各委員會審查需要，各項中長程計畫及法律案須提供修正後之性別影響評估資料。該函業由法規小組轉知各單位，本室特加強宣導並向性別平等工作小組委員報告說明。

決議：建請各單位配合辦理。

捌、散會（下午 5 時 10 分）

本局性別平等工作小組第 18 次會議主席裁示事項表

附件 1

案號	案由	主席裁示事項	承辦單位
報告事項一	本局性別平等工作小組第 17 次會議決議執行情形。	一、後續請各單位提報資料時，應注意填報資料時間點須一致。	人事室
		二、請洽交通部詢問無障礙廁所之統一名稱，以求一致性。	
		三、彙整臺北車站一樓大廳相關使用規範後，於下次會議提報。	餐旅服務總所
		四、須特別注意高雄機廠設置時，相關性別平等設備、軟硬體設施部分務必符合法規規定，並須依照性別影響評估計畫覈實辦理。	專案工程處
報告事項二	交通部性別平等專案小組第 20 次會議決議本局執行情形表。	因運務處係本局接觸旅客之第一線，其服務良窳攸關本局對外形象，本次報告事項一、二、三部分運務處提報執行情形尚欠具體、明確，故請運務處將之併同提到下次會議進行專案報告。	運務處
報告事項三	請運務處就性別業務相關辦理情形作專案報告。		
討論事項 案由二	本局推動「性別主流化」措施分工表 103 年 1 月至 5 月最新辦理情形，請審議。	一、日後填報內容時，請提供 2 項數據：今年累計辦理情形以及前次會議至舉行下次會議期間辦理情形之數據，俾利委員瞭解各單位目前辦理性別主流化事務之進度，如：整體購置及汰換車輛部份，請機務處於辦理空間部分，除截至提報 103 年 4 月 30 日止之全部交車情形外，再加強敘明 103 年 1~4 月增加哪些相關設備、設施（如輪椅等），以突顯與性別平等主流化之關連性。	各單位
		二、後續請各單位提報資料時，應注意審核填報資料時間點須一致。	人事室
		三、有關「五、性別預算 3.員工工作環境」之女性員工休息室等設備部份：請於下次會議時就執行面向等議題，提出具體規劃草案。	運務處
		四、請修正性別主流化訓練事項如次： (一)重新檢討最新辦理情形之寫法及表達方式，如：納入相關課程內容及受訓同仁人數等重點，其他經費部分建議以累加方式表示。 (二)除聘請法官授課外，建議亦可從行政院人事行政總處提供之辦理性別事務專業人才名冊中遴選本局性別平等相關課程講師。	員訓中心
		五、請洽詢資訊中心有關性別公文傳閱點閱率統計等相關設計事宜之可能性，俾利瞭解實際性別平等概念宣導效果。	人事室
		六、請更改「夜間婦女候車區」之名稱。	運務處

案號	案由	主席裁示事項	承辦單位
		七、建請規劃提昇旅程安全品質管理之作法，並依行政程序處理相關事宜後，再將有關規劃或執行成果提報性別平等工作小組會議。	運務處
討論事項 案由三	本局各相關單位性別平等政策綱領各篇具體行動措施分工表 103年1月至5月最新辦理情形，請審議。	一、請於下次會議填報 6S 執行工作計畫相關查核小組成員之性別比例。	勞安室
		二、請各單位於下次會議提列未符合該比例之委員會及述明其未符合比例之理由，另請將國賠小組委員會納入符合 1/3 性別比例原則委員會之列中。	各單位
		三、重視在地知識部份：請考量具體措施與最新辦理情形項目間之關聯性，重新修正所填報內容送人事室彙整。	請運務處於 6月9日前送人事室彙整。
		四、請提供車站及車廂播放性騷擾防治與性別主流化中英文宣導標語之統計資料予人事室（如：103年1~5月播放幾次幾則），以彰顯本局宣導成效。	請運務處及機務處分別於 6月9日前提提供車站及車廂標語統計資料
		五、有關強化無障礙硬體設施部份，請就通用設計原則部分再作詳細說明。	工務處
		六、請思考本局尚有哪些工作可以納入「結合民間力量，提高治理效能」部分，並請各相關單位配合填寫。	各單位