



# 國營臺灣鐵路股份有限公司

## 職業安全衛生室 115 年從業人員甄試

應試類科：第 9 階-技術員-職安護理

筆試科目：專業科目三、勞工健康相關法規(含勞工健康保護規則、女性勞工母性健康保護實施辦法等)

測驗時間：60 分鐘

### —作答注意事項—

- ① 本試題本為雙面印刷，答案卡(卷)每人一張，不得要求增補。作答前應先自行檢查答案卡(卷)、入場編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。
- ② 選擇題限用 2B 鉛筆劃記，如答案要更改時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡(卷)汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。
- ③ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器。
- ④ 測驗開始後，不得提早繳卷離場。測驗結束鈴(鐘)響後，若未繳交答案卡(卷)者，該節以零分計。繳卷時，應經監試人員驗收後始得離場。

試題公告

參考答案公告

僅供參考

**單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】**

- C** 1. 依職業安全衛生法第46條之規定，員工如堅決不參加雇主舉辦健康檢查，雇主可舉證提供給主管機關據以裁罰多少元？  
(A)500元 (B)1,000元 (C)3,000元 (D)5,000元
- A** 2. 下列何者非屬雇主應使醫護人員辦理臨場健康服務事項？  
(A)給予員工止痛藥 (B)緊急事件現場急救與緊急處置  
(C)依勞工健檢進行健康分級管理 (D)工作相關傷病之預防、健康諮詢
- B** 3. 從事勞工健康服務之護理人員，每幾年需要完成一定時數課程訓練？  
(A)一年 (B)三年 (C)五年 (D)七年
- A** 4. 依勞工健康保護規則第15條，急救藥品與器材，應置於適當固定處所及保持清潔，至少每幾個月定期檢查？  
(A)六個月 (B)八個月 (C)十個月 (D)十二個月
- D** 5. 對於職場霸凌之防治，雇主應採取必要之措施，防治職場霸凌之發生；其僱用勞工人數達下列規模者，應訂定職場霸凌防治措施、申訴及懲處規範，並在工作場所公開揭示？  
(A)五人 (B)十人 (C)十五人 (D)三十人
- B** 6. 下列推動階段，何者非推動勞工健康服務五階段？  
(A)準備期 (B)推廣期 (C)規劃期 (D)執行期
- A** 7. 做預防職業傷病發生準備，預期效果包含何選項？  
(A)減少勞動力損失 (B)減少員工士氣 (C)減少員工幸福感 (D)增加缺勤率
- D** 8. 規劃年度勞工健康服務事項與管理措施，通常不包含哪位成員？  
(A)職業安全衛生部門 (B)人力資源部門  
(C)勞工健康服務相關人員 (D)會計人員
- A** 9. 工作相關過勞量表，期定義風險等級序列用詞為何？  
(A)低、中、高 (B)1、2、3 (C)甲、乙、丙 (D)A、B、C
- D** 10. 事業單位僱用職業災害勞工，提供其從事工作必要之輔助設施者，得向何處申請補助？  
(A)衛生福利部中央健康保險署  
(B)衛生福利部國民健康署  
(C)勞動部勞動力發展署  
(D)勞動部勞工保險局
- C** 11. PM<sub>2.5</sub>，是指？  
(A)2.5公克/立方公尺  
(B)2.5毫克/立方公尺  
(C)2.5微克/立方公尺  
(D)2.5奈克/立方公尺

- C 12. 勞動部於民國幾年公告之最新版「執行職務遭受不法侵害指引」？  
(A) 112年 (B) 113年 (C) 114年 (D) 115年
- D 13. 雇主實施勞工特殊健康檢查，採行由認可醫療機構巡迴至事業單位廠場辦理特殊健康檢查者，應另於實施檢查前幾日，登錄辦理之期程資料？  
(A) 三日 (B) 五日 (C) 八日 (D) 十日
- B 14. 對於雇主實施勞工特殊健康檢查，若依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施，至何網站填報通報資料？  
(A) 各地區衛生局網站  
(B) 職業安全衛生管理報備資訊網  
(C) 勞工作業環境監測及暴露危害管理網路登錄系統  
(D) 危險作業健康檢查線上通報系統
- B 15. 依性別平等工作法規定，受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時雇主應給予陪產檢及陪產幾日？  
(A) 五日 (B) 七日 (C) 九日 (D) 十一日
- C 16. 依據女性勞工母性健康保護實施辦法，「危害辨識與評估」評估重點事項不包含下列何者？  
(A) 物質暴露時間 (B) 對個人健康影響程度  
(C) 分娩後滿2年未哺乳中之女性勞工 (D) 個人之差異性
- B 17. 職業安全衛生法第2條規定，接受雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所為何？  
(A) 勞動場所 (B) 工作場所 (C) 作業場所 (D) 事業單位
- B 18. 職業安全衛生法第51條第2項規定，事業單位於實務推動時，何者非一併適用？  
(A) 受工作場所負責人指揮工作者 (B) 於事業單位工作場所購買者  
(C) 受工作場所負責人監督工作者 (D) 於事業單位工作場所勞動者
- A 19. 依職業安全衛生法規定，雇主不得使分娩後未滿一年之女性勞工從事下列危險性或有害性工作，不包含下列何者？  
(A) 工作暴露於噪音TWA<80分貝 (B) 鉛及其化合物散布場所之工作  
(C) 鑿岩機及其他有顯著振動之工作 (D) 一定重量以上之重物處理工作
- C 20. 依缺氧症預防規則，保持該作業場所空氣中氧氣濃度在幾%以上？  
(A) 14% (B) 16% (C) 18% (D) 20%
- B 21. 針對衛生福利部提供「青壯世代心理健康支持方案」，其中青壯世代定義年齡為：  
(A) 15-40歲 (B) 15-45歲 (C) 20-40歲 (D) 20-45歲
- A 22. 飲水機接用自來水，經飲用水設備處理後水質，應每隔幾個月檢測大腸桿菌群？  
(A) 三個月 (B) 六個月 (C) 九個月 (D) 十二個月

- B 23. 依職業安全衛生法規定當被申訴人是公司最高負責人時，申訴人可以採取什麼行動？  
(A)先離職後才能提出告訴 (B)向地方主管機關提起申訴  
(C)直接向媒體爆料以尋求輿論支持 (D)只能透過公司內部管道申訴
- A 24. 為預防職場不法侵害之發生，針對事業單位內之作業場所，可透過多面向檢點評估與建議，其中物理環境建議不包含下列何者？  
(A)環境控制於80分貝 (B)保持區域視野清晰  
(C)提供適當溫度 (D)室內外照明良好
- C 25. 下列何者為雷諾氏症候群常見職業？  
(A)貨品搬運人員 (B)貨運司機 (C)電競選手 (D)櫃台結帳人員
- B 26. 勞工健康保護規則第1條規定，勞工健康保護規則係依據何種法律訂定？  
(A)勞動基準法 (B)職業安全衛生法 (C)職業安全衛生管理辦法 (D)民法
- C 27. 勞工健康保護規則第2條規定，臨時性作業，係指正常作業以外之作業，其作業期間不超過多久，且一年內不再重複者？  
(A)一個月 (B)二個月 (C)三個月 (D)六個月
- D 28. 勞工健康保護規則第6條規定，從事勞工健康服務之醫護人員請假超過多少日，未能執行職務時，雇主得委託法定之機構，指派有資格之人員代理之？  
(A)十日 (B)十五日 (C)二十日 (D)三十日
- C 29. 勞工健康保護規則第8條規定，雇主應使其醫護人員等，接受法定課程之在職教育訓練，其訓練時間每三年合計至少多少小時，且每一類課程至少二小時？  
(A)六小時 (B)十小時 (C)十二小時 (D)二十小時
- D 30. 勞工健康保護規則第8條規定，雇主應使其醫護人員等，接受法定課程之在職教育訓練，關於教育訓練不包含何種內容之課程？  
(A)職業安全衛生相關法規  
(B)職場健康風險評估  
(C)職場健康管理實務  
(D)職場理財安全管理
- D 31. 勞工健康保護規則第12條規定，事業單位依勞工作業環境特性及性質，訂定勞工健康服務計畫，據以執行，並且需多少時間作評估成效及檢討？  
(A)每月 (B)每三個月 (C)每六個月 (D)每年
- B 32. 勞工健康保護規則第17條規定，雇主對在職勞工應定期實施一般健康檢查，其中，四十歲以上未滿六十五歲者，每幾年檢查一次？  
(A)一年 (B)三年 (C)五年 (D)十年
- C 33. 勞工健康保護規則第20條規定，從事游離輻射作業之各項特殊體格(健康)檢查紀錄，應至少保存多少年？  
(A)十年 (B)二十年 (C)三十年 (D)四十年



- C 34. 勞工健康保護規則第21條規定，雇主使勞工從事法定特別危害健康作業時，建立的分級健康管理，其中屬於第三級管理者，雇主應有之作為？
- (A)不必對勞工有任何作為
  - (B)應提供勞工個人健康指導
  - (C)應請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查
  - (D)如有工作危害因子暴露者，應採取危害控制
- A 35. 勞工健康保護規則第25條規定，離職勞工要求提供其健康檢查有關資料時，雇主之義務？
- (A)雇主不得拒絕
  - (B)勞工離職，雇主應即銷毀
  - (C)雇主得拒絕提供
  - (D)雇主視資料性質決定之
- D 36. 勞工健康保護規則第27條規定，依癌症防治法規定，於事業單位實施勞工健康檢查時，得經符合篩選勞工同意，一併進行癌症篩檢。以下何者非規定之篩檢範圍？
- (A)口腔癌
  - (B)大腸癌
  - (C)女性子宮頸癌
  - (D)腦癌
- A 37. 女性勞工母性健康保護實施辦法第2條規定，母性健康保護期間，係指雇主於得知女性勞工妊娠之日起至分娩後幾年之期間？
- (A)一年
  - (B)三年
  - (C)五年
  - (D)十年
- D 38. 女性勞工母性健康保護實施辦法第2條規定，對於女性勞工從事有母性健康危害之虞之工作所採取之措施，不包含下列何者？
- (A)危害評估與控制
  - (B)醫師面談指導
  - (C)風險分級管理
  - (D)適性休閒安排
- D 39. 女性勞工母性健康保護實施辦法第3條規定，勞工於母性健康保護期間，從事哪些行為之工作，應實施母性健康保護。不包含下列何者？
- (A)可能影響胚胎發育
  - (B)妊娠或哺乳期間之母體
  - (C)嬰兒之健康
  - (D)嬰兒父親之健康
- C 40. 女性勞工母性健康保護實施辦法第5條規定，雇主使保護期間之勞工暴露於法定之危險性或有害性工作之作業環境或型態，應實施甚麼評估？
- (A)工作內容評估
  - (B)工作程序評估
  - (C)危害評估
  - (D)利益評估
- D 41. 女性勞工母性健康保護實施辦法第5條規定，關於母性健康保護，雇主另應依勞工何種情況訂定母性健康保護計畫，並據以執行。不包含下列何者？
- (A)作業環境特性
  - (B)工作型態
  - (C)身體狀況
  - (D)家庭狀態

- A 42. 女性勞工母性健康保護實施辦法第6條規定，雇主對於母性健康保護，應使相關人員辦理辨識與評估工作場所環境及作業之何種性質危害，其中不包含下列何者？  
(A)宗教性 (B)物理性 (C)生物性 (D)人因性
- B 43. 女性勞工母性健康保護實施辦法第11條規定，雇主使保護期間之勞工從事危險性工作，風險等級屬第二級管理者，雇主應採何種措施？  
(A)雇主無作為義務  
(B)採取危害預防措施  
(C)應即採取有效控制措施  
(D)採取資訊提供措施
- A 44. 女性勞工母性健康保護實施辦法第13條規定，雇主對於勞工所採取之母性健康管理措施，勞工對雇主之措施如何？  
(A)勞工有配合之義務 (B)勞工有選擇之自由  
(C)勞工視需要配合之 (D)勞工無配合之義務
- C 45. 職業安全衛生管理辦法第4條規定，事業單位勞工人數未滿多少人者，雇主經職業安全衛生教育訓練合格，得擔任該事業單位職業安全衛生業務主管？  
(A)十人 (B)二十人 (C)三十人 (D)五十人
- D 46. 職業安全衛生管理辦法第7條規定，職業安全衛生人員，雇主應自事業單位勞工中具備下列資格者選任之，不包含下列何者？  
(A)職業安全管理師  
(B)職業衛生管理師  
(C)職業安全衛生管理員  
(D)職業專業護理人員
- C 47. 職業安全衛生管理辦法第8條規定，勞工人數在多少人以上之事業單位，其職業安全衛生人員離職時，應即報當地勞動檢查機構備查？  
(A)十人以上 (B)二十人以上 (C)三十人以上 (D)五十人以上
- A 48. 職業安全衛生管理辦法第43條規定，雇主對施工架及施工構台，應每幾週定期實施檢查一次？  
(A)每一週 (B)每二週 (C)每三週 (D)每五週
- B 49. 職業安全衛生管理辦法第85條規定，事業單位承租機械供勞工使用者，應對該機械為何種之處置？  
(A)告知機械品牌 (B)實施自動檢查  
(C)實施雙方面談 (D)不必有任何處置
- B 50. 職業安全衛生管理辦法施行細則第45條規定，職業安全衛生諮詢會，其委員任期多少年？  
(A)一年 (B)二年 (C)三年 (D)五年