國營臺灣鐵路股份有限公司
115年從業人員甄試試題

應試類科：第9階-事務員-人力資源
　　第9階-事務員-人力資源(身心障礙)
測驗節次：第二節
測驗科目：勞動基準法概要

—作答注意事項—

①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。

②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。

③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。

④本試題本為雙面，總分共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。

⑤試題若有選擇題，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。

⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。

⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。

禁止翻面

讀完本頁說明，**鐘響時**才可以開始作答；翻面以違規記。

00000063

單選題【四選一，共50題，每題2分，共100分】

1 發生職業災害哪一項不是雇主要補償的責任？
(A) 必需之醫療費用
(B) 原領工資
(C) 失能補償
(D) 減少勞動力損失

2 未成立工會的企業，延長工時需誰同意？
(A) 福委會
(B) 安全委員會
(C) 職業工會
(D) 勞資會議

3 關於雇主得不經預告終止勞動契約，以下哪一項是錯誤？
(A) 對同仁性騷擾調查成立
(B) 開車肇事判刑一年緩刑
(C) 對同仁職場霸凌調查成立
(D) 以上皆是

4 勞工工作採輪班制者，其工作班次，每週更換一次。依前項更換班次時，至少應有連續幾個小時之休息時間？
(A) 連續八小時
(B) 連續十小時
(C) 連續十一小時
(D) 連續十二小時

5 關於工作規則的敘述以下何者為正確？
(A) 工作規則經主管機關核備後，雇主應即於事業場所內公告並印發各勞工
(B) 主管機關認為有必要時，得通知雇主修訂前項工作規則
(C) 雇主於僱用勞工人數滿三十人時應即訂立工作規則
(D) 以上皆正確

6 對於勞動檢查的說明以下何者是正確？
(A) 勞工發現事業單位違反本法及其他勞工法令規定時，得向雇主、主管機關或檢查機構申訴
(B) 事業單位對檢查結果有異議時，應於通知送達後十日內向檢查機構以書面提出
(C) 主管機關或檢查機構於接獲第一項申訴後，應為必要之調查， 並於六十日內將處理情形，以書面通知勞工
(D) 以上皆正確

7 勞工得不經預告終止契約是指那些事項？
(A) 勞健保高薪低報經查證屬實
(B) 違反職業安全衛生法經查證屬實
(C) 工資延遲給付，經通知未改善
(D) 以上皆是

8 以下哪一項不是勞資會議代表在會議中該有的表現？
(A) 在會議中應克盡協調合作之精神
(B) 為勞工多放假而努力
(C) 以加強勞雇關係
(D) 並保障勞工權益

9 勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息。以下說明何者正確？
(A) 要一次休足三十分鐘，但經勞資會議同意不在此限
(B) 要一次休足三十分鐘，但經勞工同意不在此限
(C) 要一次休足三十分鐘，但經工會同意不在此限
(D) 要一次休足三十分鐘，除非是實行輪班制或其工作有連續性或緊急性者，可另行調配其休息時間

10 勞動基準法第 11 條與第 14 條都是勞動契約的終止，以下何者錯誤？
(A) 都需要給資遣費
(B) 都需要做資遣通報
(C) 都需要開服務證明書
(D) 都需要開非自願離職證明書

11 違反勞動基準法第五條規定強制勞工從事勞動，處五年以下有期徒刑、拘役，並可併科新臺幣多少元以下罰金？
(A) 新臺幣六十五萬元以下罰金
(B) 新臺幣七十五萬元以下罰金
(C) 新臺幣四十五萬元以下罰金
(D) 新臺幣五十五萬元以下罰金

12 違反勞動基準法經主管機關處以罰鍰者，主管機關應公布其事業單位或事業主之名稱及相關資料，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。以下哪一項不在應公布事項中？
(A) 負責人姓名
(B) 處分期日
(C) 事業單位成立時間
(D) 違反條文及罰鍰金額

13 以下何者不是定期契約？
(A) 臨時性
(B) 繼續性工作的契約
(C) 短期性
(D) 季節性

14 115 年最低工資為新台幣多少？
(A) 29,500 元
(B) 28,590 元
(C) 29,550 元
(D) 29,850 元

15 勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。以下說明何者正確？
(A) 例假日約定要工會同意
(B) 例假日一定是星期日
(C) 國定假日不可以是例假日
(D) 例假日勞資雙方約定即可

16 以下哪一項不是雇主對於僱用之勞工應建立的事項？
(A) 應預防職業上災害
(B) 建立適當之工作環境及福利設施
(C) 保障勞工退休生活
(D) 有關安全衛生及福利事項，依有關法律之規定

17 對於勞動基準法上職業災害補償的說明以下何者是錯誤？
(A) 第五十九條之受領補償權，自得受領之日起，因二年間不行使而消滅
(B) 受領補償之權利，不因勞工之離職而受影響，且不得讓與、抵銷、扣押或供擔保
(C) 勞工或其遺屬依本法規定受領職業災害補償金者，得檢具證明文件，於金融機構開立專戶，專供存入職業災害補償金之用
(D) 以上皆正確

18 依勞動基準法第二條第四款計算平均工資時，以下哪些期日或期間均不計入？
(A) 發生計算事由之當日
(B) 因職業災害尚在醫療中者
(C) 依勞工請假規則請普通傷病假者
(D) 以上均不列入計算

19 定期契約屆滿後或不定期契約因故停止履行後，未滿幾個月而訂定新約或繼續履行原約時，勞工前後工作年資，應合併計算？
(A) 一個月
(B) 三個月
(C) 二個月
(D) 四個月

20 關於勞資會議之說明以下何者是錯誤？
(A) 勞資會議得議決邀請與議案有關人員列席說明或解答有關問題
(B) 勞資會議得設專案小組處理有關議案、重要問題及辦理選舉工作
(C) 勞資會議至少每四個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議
(D) 以上皆屬正確

21 以下說明何者是正確？
(A) 雇主對勞工不得因性別而有差別之待遇。工作相同、效率相同者，給付同等之工資
(B) 雇主不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用
(C) 雇主不按期給付工資者，主管機關得限期令其給付
(D) 以上皆屬正確

22 關於勞資會議之說明以下何者是錯誤？
(A) 勞資會議開會通知，事業單位應於會議七日前發出，會議之提案應於會議三日前分送各代表
(B) 勞資會議之決議，應由事業單位分送工會及有關部門辦理
(C) 勞資會議之運作及代表選舉費用，應由事業單位負擔
(D) 以上皆屬正確

23 雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依左列各款之規定，下例說明何者正確？
(A) 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之
(B) 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之
(C) 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之
(D) 以上皆正確

24 以下說明何者是正確？
(A) 要派單位使用派遣勞工發生職業災害時，要派單位應與派遣事業單位連帶負本章所定雇主應負職業災害補償之責任
(B) 前項之職業災害依勞工保險條例或其他法令規定，已由要派單位或派遣事業單位支付費用補償者，得主張抵充
(C) 要派單位及派遣事業單位因違反本法或有關安全衛生規定，致派遣勞工發生職業災害時，應連帶負損害賠償之責任
(D) 以上皆正確

25 依據勞資會議實施辦法規定，勞工年滿幾歲，有選舉及被選舉為勞資會議勞方代表之權？
(A) 十五歲
(B) 十八歲
(C) 二十歲
(D) 二十五歲

26 依勞動基準法規定，適用本法之事業單位，其僱用勞工多少人以上者，應訂立工作規則？
(A) 10 人
(B) 30 人
(C) 50 人
(D) 100 人

27 下列何者「不屬於」勞動基準法所定義之「工資」？
(A) 伙食津貼
(B) 職務加給
(C) 全勤獎金
(D) 公司盈餘分配之紅利

28 雇主依勞動基準法第 11 條（經濟性解僱）終止勞動契約，若勞工工作年資為 2 年，雇主應於幾日前預告之？
(A) 10 日
(B) 30 日
(C) 20 日
(D) 40 日

29 雇主若欲與勞工約定「離職後競業禁止」，其期間最長不得超過幾年？
(A) 1 年
(B) 3 年
(C) 5 年
(D) 2 年

30 依勞動基準法規定，工資請求權，自得受領之日起，因幾年間不行使而消滅？
(A) 2 年
(B) 15 年
(C) 5 年
(D) 10 年

31 勞工繼續工作 4 小時，至少應有幾分鐘之休息？
(A) 20 分鐘
(B) 30 分鐘
(C) 45 分鐘
(D) 60 分鐘

32 勞工每日正常工作時間不得超過 8 小時，每週不得超過幾小時？
(A) 48 小時
(B) 44 小時
(C) 42 小時
(D) 40 小時

33 雇主延長勞工工作時間（加班），連同正常工作時間，一日不得超過幾小時？
(A) 12 小時
(B) 10 小時
(C) 14 小時
(D) 16 小時

34 雇主使勞工於「休息日」工作，工作時間在第 3 小時至第 8 小時者，其工資加給標準為何？
(A) 一又三分之一
(B) 一又三分之二
(C) 二又三分之一
(D) 二又三分之二

35 因天災、事變或突發事件，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，得將工作時間延長之。其延長之工作時間，雇主應於事後給予勞工如何之補償？
(A) 僅需發給加班費
(B) 補休二日
(C) 補休 12 小時
(D) 補假休息（適當之休息）

36 承上題，因天災、事變或突發事件延長工時者，其加班費按平日每小時工資額加給多少？
(A) 一倍
(B) 三分之一
(C) 三分之二
(D) 二倍

37 採輪班制之勞工，更換班次時，原則上至少應有連續多少小時之休息時間？
(A) 8 小時
(B) 24 小時
(C) 11 小時
(D) 12 小時

38 下列何種工作性質，需經中央主管機關核定公告，始得適用勞動基準法第 84 條之 1（責任制）之規定？
(A) 監督、管理人員或責任制專業人員
(B) 一般行政人員
(C) 生產線作業員
(D) 門市銷售人員

39 勞工繼續工作滿 6 個月以上 1 年未滿者，應給予特別休假幾日？
(A) 7 日
(B) 10 日
(C) 14 日
(D) 3 日

40 勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應如何處理？
(A) 強制遞延
(B) 視同放棄
(C) 發給工資
(D) 補休

41 針對民國 114 年發生航空業勞工因不敢請病假而抱病出勤致死之爭議，勞動部宣布修正「勞工請假規則」。關於此次修法方向與重點，下列敘述何者正確？
(A) 全面取消病假扣薪規定，勞工請病假一律發給全薪
(B) 規定雇主僅得對請病假超過 30 日之勞工進行扣考績或扣全勤獎金之處分
(C) 增訂雇主對於勞工請普通傷病假在一定日數（如 10 日）以內者，不得扣發全勤獎金或為其他不利之處分
(D) 強制規定航空業勞工每年必須強制休畢所有特別休假，不得遞延

42 雇主應於何時將勞工每年特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，通知勞工？
(A) 每年年初
(B) 每年定期
(C) 勞動契約終止後
(D) 無須通知

43 女性勞工分娩前後，應停止工作，給予產假幾星期？
(A) 4 星期
(B) 6 星期
(C) 10 星期
(D) 8 星期

44 依勞動基準法規定，妊娠期間之女性勞工，得請求改調何種工作，雇主不得拒絕且不得減少其工資？
(A) 較為輕易之工作
(B) 僅限行政職工作
(C) 僅限居家辦公
(D) 僅限半職工作

45 依據最新修正之勞動基準法第 54 條規定（113 年 7 月修正），關於勞工「強制退休年齡」之敘述，下列何者正確？
(A) 法律已將強制退休年齡由 65 歲直接提高至 67 歲
(B) 強制退休年齡維持 65 歲，但明文規定得由勞雇雙方協商延後之
(C) 配合少子化，已全面廢除強制退休年齡之規定
(D) 雇主若強制年滿 65 歲勞工退休，需經主管機關核准

46 子女未滿 2 歲須勞工親自哺（集）乳者，雇主每日應加給哺（集）乳時間？
(A) 30 分鐘
(B) 45 分鐘
(C) 60 分鐘
(D) 90 分鐘

47 勞工遭遇職業災害而致死亡時，雇主應給予 5 個月平均工資之喪葬費外，並應一次給與其遺屬多少個月平均工資之死亡補償？
(A) 30 個月
(B) 45 個月
(C) 40 個月
(D) 50 個月

48 雇主舉辦勞資會議，其勞資代表比例應如何分配？
(A) 資方多於勞方
(B) 勞方多於資方
(C) 勞資代表人數同數
(D) 由主管機關指定

49 雇主依勞動基準法第 59 條規定給付之補償金額，得否抵充同一事故所生損害之賠償金額？

(A) 得抵充之
(B) 不得抵充
(C) 視勞工意願
(D) 僅能抵充一半

50 勞工退休金之給與，雇主應於勞工退休之日起幾日內給付之？

(A) 30 日
(B) 15 日
(C) 60 日
(D) 90 日

國營臺灣鐵路股份有限公司115年從業人員甄試 筆試試題標準答案

代號:1150406-TT1-063-1

應試類科:第9階-事務員-人力資源
第9階-事務員-人力資源(身心障礙)

測驗科目:勞動基準法概要

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	D	D	B	C	D	D	D	B	D	B

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	B	C	B	A	AD	C	D	D	B	CD

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	D	D	D	D	A	B	D	C	D	C

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	B	D	A	B	D	A	C	A	D	C

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	C	B	D	A	B	C	C	C	A	A