

國營臺灣鐵路股份有限公司企劃處公開甄選契約人員公告

用人機關	企劃處
甄選人員類別、職稱	定期契約人員－工程員(管考科-電務智慧化)
需求人數	正取：1 名 備取：3 名
甄試方式	書面資格審查及面試
工作內容	1. 辦理本公司計畫項下所執行之路線、號誌、電力(務)設備、隧道、邊坡及車站工程進度之管考暨內部控制等工作。 2. 辦理本公司績效管考、服務績效管考、風險控制及內部稽核。 3. 辦理院首長民意信箱管理系統之列管、稽催等業務。 4. 其他交辦事項。
工作地點	企劃處（台北市中正區北平西路3號）
待遇/每月	1. 依本公司自辦工程項下僱用定期性契約工按日計給工資標準表特種技工工種第五級日支 1,509 元(按每月實際天數)給薪。 2. 日薪（含假日亦支薪）按月支給。
資格條件	1. 大學畢業。 2. 具有土建、機電、管考、內部稽核及內部控制之專長訓練（工作經驗）者尤佳，並具備獨立完成工作及溝通協調等能力。 3. 具備電腦基本操作、文書處理及網際網路等能力。 4. 中華民國國民，無公務人員任用法第 28 條第 1 項及臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 21 條第 1 項不得任用之情事者。
報名應繳文件	1. 本公司契約進用人員履歷表。 2. 最高學歷證明文件影本。 3. 國民身分證正反面影本(註明僅供查驗身分用)。 4. 與資格條件相符之相關工作經歷證明文件影本（需載明工作起迄期間-如有相關工作經驗者）。 5. 男性須檢附役畢或免服役證明影本。 6. 其他佐證文件，如具有相關專業證照，報名時請檢附影本供參。
預定進用期間	1. 依本公司辦理「臺鐵電務智慧化提升計畫」執行，僱用期間至 118 年 12 月 31 日止。 2. 本僱用案試用期 3 個月為原則，必要時，得延長為 6 個月，試用期間不能勝任工作、品行不端或試用成績未達 70 分，不予正式僱用。契約期滿後，將視業務需要及經費依考核成績予以續僱。
聯絡方式	有任何疑問請於上班時間洽詢：陳專員 電話：(02) 23815226 分機 3481

- 一、意者請自公告日起至 **114 年 11 月 30 日前**（以郵戳為憑）將履歷表（本公司網站自行下載）填妥後連同應繳證件，於報名截止期限內掛號郵寄至臺北市北平西路3號5樓企劃處企研科陳專員收，逾期恕不受理。**信封上請註明：應徵定期契約人員-工程員(管考科-電務智慧化)**。所填寫之資料或繳交之證明文件於錄取後發現有填寫不實或有偽造、變造情事，撤銷其錄取資格，倘涉及刑責者，移送司法機關辦理。
- 二、初審合格者將擇優通知面試，名單將公告於公司網站（<http://www.railway.gov.tw/tw/最新公告/就業資訊>），請依公告時間、地點準時參加，不另行電話通知。報名應繳表件不齊全（如未使用本次甄試之「履歷表」報考，未檢附「身分證」影本、最近1年內

正面脫帽半身相片或相關證明文件影本，報名表各頁「未簽章」或「以電腦打字代替簽章」等）或不符合資格者，不另行通知。寄送文件恕不辦理退件，如需返還書面應徵資料，可附回郵信封俾利郵寄，以落實環保政策。

三、應徵人員如不符本公司所需，本公司可斟酌情況錄取從缺。

四、正取人員，經用人單位公告報到日期，逾期視為放棄正取人員資格，不再進用。

五、備取人員係候用性質，用人單位候用期限自正取人員報到之日起算1年內有效，逾此期限不再進用。

六、錄取報到人員於報到上班日須檢附經公立醫院或衛生署評鑑合格之教學醫院辦理體格檢查之體格檢查表。

七、甄選如有請託關說，不予錄用。